

Manager Business magazine

nº 28 - Septiembre/Octubre 2009
P.V.P. 10 euros



Entidades Financieras y Recuperación Económica

Liderazgo después de la Crisis

Vamos a contar mentiras

Fracasos memorables en la gestión de proyectos



El Observatorio de la Blogosfera de RRHH

El ágora era un espacio abierto que funcionaba como la plaza pública de las ciudades griegas. Era el centro cultural, comercial y político, una característica esencial de toda polis, que buscaba fortalecer la cultura de los individuos dentro de una comunidad determinada. La última película de Amenábar se titula "Ágora" en honor al lugar donde se encontraba la legendaria Biblioteca de Alejandría.

En internet, la blogosfera es como la antigua ágora griega, un espacio vivo, rico y diverso, donde se reúnen mercaderes, vendedores de humo, buscadores de fortuna, pero también pensadores interesantes. Todas las tendencias, todas las opiniones, todas las críticas tienen su lugar. Mucha paja pero también muy buen grano, pero para poder separar ambos se necesita mucho tiempo

El **Observatorio de la Blogosfera de RRHH** es una iniciativa lanzada por Tatum, consultora comercial, de marketing y de personas, y por la revista especializada Observatorio de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, con el apoyo de Interban Network para:

- Ofrecer a los profesionales del mundo de los RRHH una herramienta que les permita estar al día de las reflexiones

más interesantes que se están produciendo en la blogosfera, de una forma sencilla y práctica. Al mismo tiempo.

- Dar visibilidad a los mejores bloggers del ámbito de los RRHH y la Gestión de Personas, quienes generan contenidos periódicamente originales, de gran calidad, aportando valor y enfoques nuevos al mundo de la empresa.

www.tatum.es/blogosferarrhh

Funcionamiento

Para conseguir estos objetivos el equipo técnico del Observatorio de la Blogosfera de RRHH, coordinado por el gerente de Tatum Ángel Martín, ha realizado una relación de más de cuarenta blogs que se siguen diariamente, leyendo y valorando cada uno de los post que se publican según los siguientes criterios:

- Calidad de las aportaciones
- Originalidad en la autoría
- Aportación de valor
- Espíritu crítico

Los blog seguidos por el Observatorio no son una lista cerrada, sino viva, que va creciendo con nuevas incorporaciones, detectadas por el equipo técnico o a sugerencia de los internautas enviando un email a través de su web.

El principal servicio que ofrece el Observatorio de la Blogosfera de RRHH a los profesionales de la gestión de personas, es que quincenalmente, se publican en su web los diez mejores post de ese periodo. Además cada uno

de los artículos puede ser valorado por los lectores, ofreciendo así una doble clasificación de cada post. A su vez mensualmente, se seleccionan los diez mejores post del mes para ser publicados en la revista Observatorio de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

En base a las valoraciones que otorga el equipo técnico a cada uno de los artículos, se va conformando el Ranking de Calidad de los blogs de gestión de personas, que es accesible a través del web del Observatorio. Este ranking está enriquecido con dos clasificaciones adicionales: Popularidad y Actualización. La clasificación de Popularidad es elaborada por el investigador del IESE Carlos Martí, autor del blog Trompazos en la Red, y la de la frecuencia de Actualización de los contenidos es elaborada por el Socio Director de Talentic Nacho Muñoz, ambos colaboradores del Observatorio de la Blogosfera de RRHH.

Premios Blogosfera RRHH 2009

Avanzando en el objetivo de dar visibilidad a los mejores generadores de contenidos en el ámbito de los recursos humanos y la gestión de personas, el **Observatorio de la Blogosfera de RRHH ha convocado los primeros Premios Blogosfera RRHH**. Se pretende que estos premios se caractericen por el rigor, la transparencia y la calidad. Por ese motivo se ha constituido un jurado compuesto por profesionales del ámbito de los RRHH, de la blogosfera y del ámbito social:

- Presidente: **Jaime Montalvo**, Ex Presidente del Consejo Económico Social
- Vocal: **Eugenio de Andrés**, Socio

Director de Tatum y Director del Observatorio de la Blogosfera de RRHH

- **Mayte Sáenz**, Editora del Observatorio de Recursos Humanos y Relaciones Laborales
- **Pedro Rojas**, autor del blog Senior Manager
- **Carlos Martí**, investigador del IESE y autor del blog Trompazos en la Red
- **Isabel Sancho**, Socia de Interban Network
- **Francisco García Cabello**, Director del Foro de Recursos Humanos
- **Helena López Casares**, Editora de LID Editorial
- **Ricardo Alfaro**, Presidente de AEDIPE Cataluña

El jurado elegirá entre las diez primeras posiciones del ranking de calidad del Observatorio de la Blogosfera de RRHH, los tres mejores blogs ordenados en oro, plata y oro, además de dos menciones especiales.

Los tres ganadores participarán en una mesa redonda en el Congreso Nacional de RRHH del Manager Forum de Madrid, organizado por Interban Network el 28 de octubre de 2009.

Candidatos 2009

En el momento de la redacción de este artículo las primeras posiciones del ranking de calidad del Observatorio de la Blogosfera de RRHH son: (ver tabla, página 60)

| Posición | Blog |
|-----------------|--|
| 1 | Liderazgo en la era de la Colaboración |
| 2 | Senior Manager |
| 3 | Óptima Infinito |
| 4 | José Luis del Campo Villares |
| 5 | Diversidad Corporativa |
| 6 | Aprende del deporte |
| 7 | Congestión de personas |
| 8 | El blog de los RR.HH. |
| 9 | El blog de Marta Romo |
| 10 | Jano 2.0 |
| 11 | Bitácora RH |
| 12 | Pilar Jericó |
| 13 | Yoriento |
| 14 | La inteligencia de las emociones |
| 15 | El Viajero Accidental |
| 16 | Marca Propia |
| 17 | Consultoría Artesana |
| 18 | El Blog de Francisco Alcaide |
| 19 | ABC Recursos Humanos |
| 20 | ALC Liderazgo y gestión. |

Si quieres ver el ranking actualizado lo puedes consultar en:
<http://www.tatum.es/blogosferarrhh/Paginas/Ranking.aspx>

Otras actividades

Además de las selecciones quincenales y mensuales, y los Premios Blogosfera RRHH, el Observatorio tiene previsto desarrollar otras actividades que sigan ofreciendo valor a los profesionales del ámbito de las personas, y al mismo tiempo den notoriedad y visibilidad los bloggers que día a día enriquecen la red con sus reflexiones e investigaciones.

En esta línea el Observatorio de la Blogosfera de RRHH tiene previsto realizar:

- **Encuentro de Bloggers de RRHH:**

Con la inestimable participación de Interban Network se organizará un encuentro anual de la comunidad de bloggers especializados en los recursos humanos y en la gestión de personas, para profundizar en el intercambio de experiencias y conocimientos, así como promover iniciativas que integren el mundo online y offline. El primer encuentro está previsto para 2010, pero en el Congreso Nacional de RRHH de

Madrid la comunidad ya tendrá una presencia destacada.

- **Informes Blogosfera RRHH:**

Aprovechando la inteligencia colectiva y la generación de valor de la comunidad de bloggers se elaborarán informes corales, realizando reflexiones conjuntas entre los diferentes autores de la blogosfera de recursos humanos y gestión de personas. Aportaciones originales, confeccionadas ad hoc en torno a los principales temas de actualidad.

- **Colección "Las mejores reflexiones del Agora 2.0":**

Anualmente se pretende recoger en un libro de una forma estructura y sencilla, las mejores aportaciones realizadas en los blogs analizados por el Observatorio de la Blogosfera de RRHH.

En la era actual no es tan importante memorizar la información, como saber donde poder encontrarla. El Observatorio de la Blogosfera de RRHH está llamado a convertirse en el punto de encuentro de todos aquellos quieran estar al día y conocer las tendencias de pensamiento en el área de los recursos humanos y la gestión de personas, todo ello a un solo click de distancia:

<http://www.tatum.es/blogosferarrhh>
M

Eugenio de Andrés Rivero
Socio Director de tatum,
consultoría comercial, de
marketing y de personas, y
miembro del Top Ten HRS
www.tatum.es

Ángel Martín Ginard
Gerente de tatum
www.tatum.es