



Del Campo Villares

CONSULTORÍA
& FORMACIÓN

CURSO: TRABAJO EN EQUIPO.

Duración: 30 horas (adaptable a otros horarios)

Destinatarios: Directivos y Mandos Intermedios.

Objetivos:

El directivo o líder de un grupo humano debe de concienciarse de que para el buen fin del equipo este debe de actuar como tal, con un fin común, pero a la vez de saber cuales son las motivaciones de cada uno de los miembros del equipo.

Se debe de llegar a la conclusión que cualquier grupo humano y más dentro de las organizaciones debe, imperiosamente, trabajar como un equipo.

El buen trabajo en equipo necesita de un clima laboral adecuado y consigue que cada uno sea capaz de sacar lo mejor de si, es decir, el trabajo en equipo como generador de talento.

1. Equipo.

1.1. Definición de equipo.

1.2. Definición formal de grupo.

1.3. Conciencia de equipo, ¿qué es necesario?.

2. Ambiente laboral.

2.1. Mejorar el rendimiento.

2.2. Entender las cosas que motivan y las que no.

2.3. Diseñar un espacio laboral interesante.

3. Liderazgo.

3.1. ¿Líder o jefe?.

3.2. La búsqueda continua del consenso.

3.3. Resolución de conflictos.

4. Roles dentro del equipo.

4.1. Los roles de Belbin.

4.2. Tipos de roles.

4.3. Características laborales de los individuos (Master Person Analyze)

5. El Entorno.

5.1. Los equipos y su entorno.

5.2. Tipos de entorno.

5.3. Adaptación a los cambios.