

Q4/2012

Estudio
Manpower de
Proyección de Empleo
España

50 YEARS
1962/2012
MANPOWER EMPLOYMENT
OUTLOOK SURVEY


Manpower®

Contenidos

Proyección de Empleo en España

2

Comparaciones Regionales

Comparaciones por Sectores

Proyección de Empleo a Nivel Internacional

13

Comparaciones Internacionales - América

Comparaciones Internacionales - Asia Pacífico

Comparaciones Internacionales - EMEA

Sobre el Estudio

24

Sobre ManpowerGroup

25

Proyección de Empleo en España

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2012 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.007 directivos en España. A todos los encuestados se les ha preguntado: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2012, en comparación con el actual?”.

Los directivos españoles presentan unos planes de contratación pesimistas para el cuarto trimestre de 2012. Si bien un 5% de los directivos anuncia un aumento de sus plantillas, el 13% prevé una reducción de las mismas y el 81% no pronostica cambios, por lo que la Proyección de Empleo Neto se sitúa en -8%.

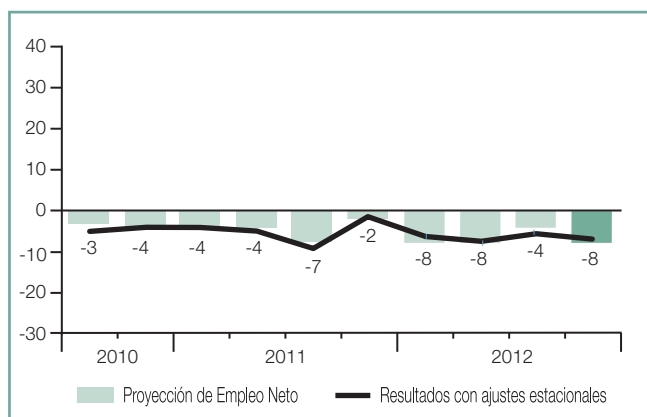
	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2011	5	7	87	1	-2	-1
Primer trimestre 2012	5	13	81	1	-8	-7
Segundo trimestre 2012	5	13	81	1	-8	-8
Tercer trimestre 2012	7	11	81	1	-4	-6
Cuarto trimestre 2012	5	13	81	1	-8	-7

La Proyección desciende 4 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior. Si se compara con el cuarto trimestre de 2011, los planes de contratación se reducen en 6 puntos porcentuales.

Después de ajustar los datos para tener en cuenta la estacionalidad, la Proyección se sitúa en un -7%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables con respecto al trimestre anterior, pero se reducen 6 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.

A lo largo de este informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados salvo que se indique lo contrario.



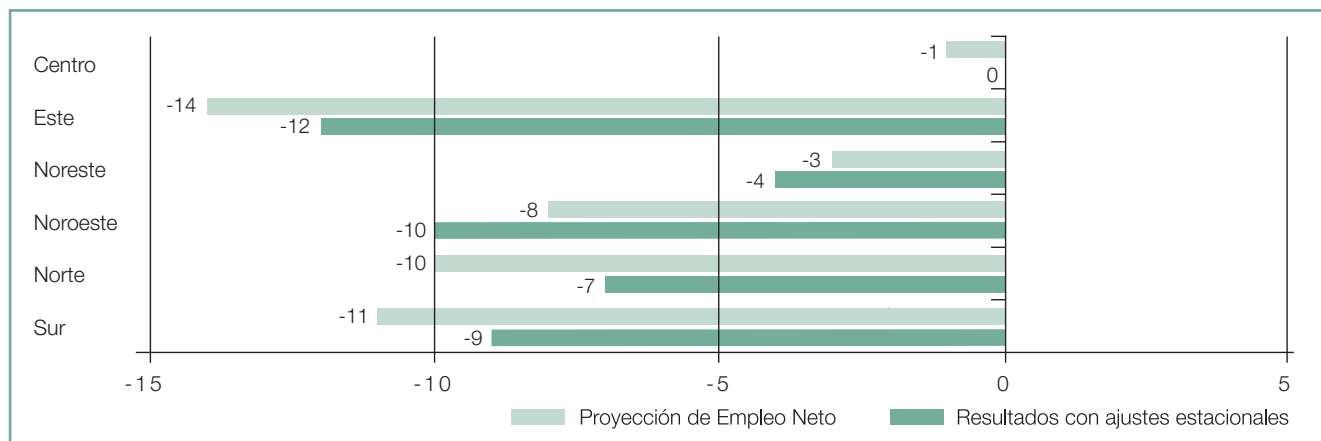
Comparaciones Regionales

En cinco de las seis regiones, los directivos prevén que a lo largo del cuarto trimestre de 2012 se recortarán las plantillas. Las peores perspectivas se presentan en el Este, donde los directivos sitúan la Proyección de Empleo Neto en -12%. Los directivos del Noroeste y del Sur pronostican un deterioro del mercado de trabajo y fijan sus Proyecciones en -10% y -9% respectivamente. Los directivos del Noreste prevén un nivel bajo de contratación y sitúan la proyección en -4%. Entre tanto, los directivos del Centro presentan perspectivas variadas, con una Proyección de 0%.

Los directivos pronostican un empeoramiento de la contratación en cuatro de las seis regiones respecto al trimestre anterior. Los descensos más notables de la Proyección se producen en el Este y en el Sur, con caídas de 6 y 5 puntos porcentuales. No obstante, dos regiones presentan ligeras mejoras: el Noreste, donde la Proyección avanza 3 puntos porcentuales, y el Centro, con un incremento de 2 puntos porcentuales.

En cuatro de las seis regiones, los directivos presentan intenciones de contratación más desalentadoras que el año anterior. La Proyección de la zona Norte desciende 16 puntos porcentuales, mientras que los directivos del Este prevén un descenso de 10 puntos porcentuales. Tanto en el Noroeste como en el Sur, las Proyecciones se contraen 6 puntos porcentuales.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos pronostican una reducción de sus plantillas en las seis regiones durante el próximo trimestre. Las peores perspectivas se presentan en las zonas Este, Norte y Sur. Las intenciones de los directivos de cuatro de las seis regiones empeoran tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el año anterior.



Centro: CC.AA. de Castilla La Mancha y Madrid

Este: Comunidad Valenciana y Murcia

Noreste: CC.AA. de Baleares y Cataluña

Noroeste: CC.AA. de Asturias, Castilla y León y Galicia

Norte: CC.AA. de Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco

Sur: CC.AA. de Andalucía, Canarias y Extremadura

Centro

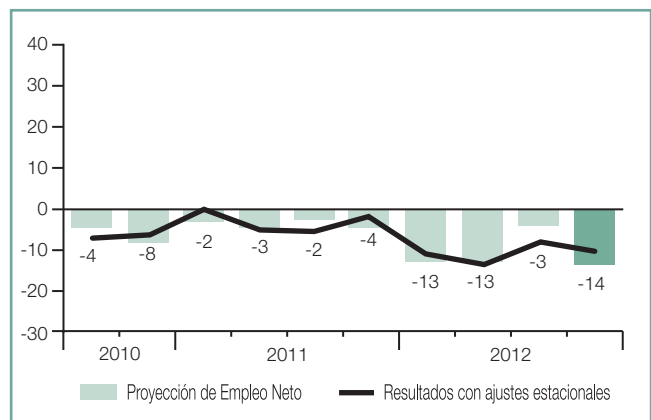
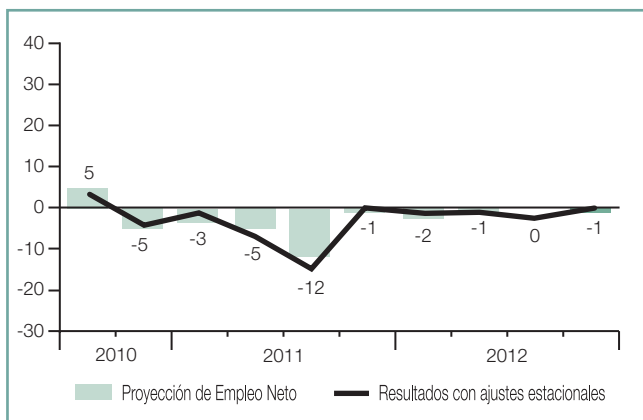
Los directivos pronostican perspectivas variadas para los demandantes de empleo en los próximos tres meses y sitúan la Proyección de Empleo Neto en el 0%. Las perspectivas de contratación mejoran 2 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y se mantienen sin cambios en comparación con el cuarto trimestre de 2011.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una actividad de contratación inestable para el cuarto trimestre de 2012. La Proyección se mantiene relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y no registra cambios con respecto al año 2011.

Este

En la región Este se prevé un nivel bajo de contratación en el cuarto trimestre de 2012 y los directivos de la zona presentan una Proyección de Empleo Neto de -12%, situándose en terreno negativo por séptimo trimestre consecutivo. La Proyección se contrae 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 10 puntos porcentuales con respecto al año 2011.

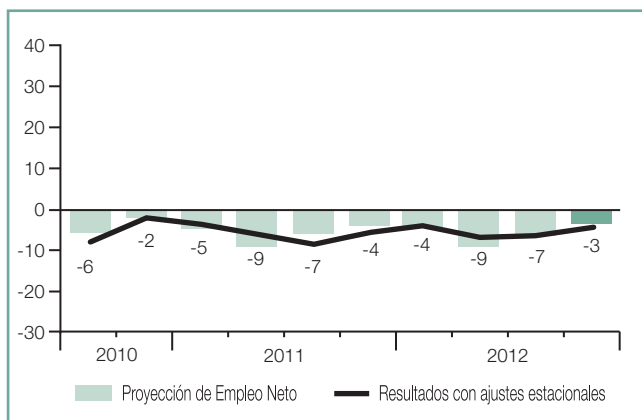
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unos planes de contratación pesimistas para el próximo trimestre. De hecho, la Proyección ha registrado una considerable caída tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el año anterior.



Noreste

Según los directivos, que sitúan la Proyección de Empleo Neto en -4%, los demandantes de empleo de esta zona se enfrentan a un mayor deterioro del mercado de trabajo en el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación suman ya 19 trimestres consecutivos de descensos, aunque los directivos presentan una mejora de 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. No obstante, permanece relativamente estable en comparación con el año 2011.

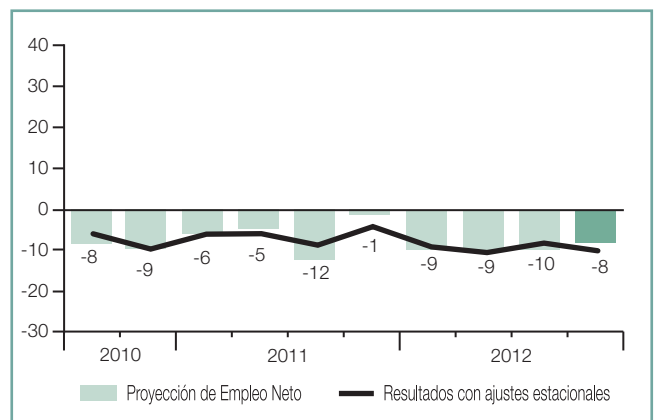
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un ritmo de contratación muy reducido para el próximo trimestre. No obstante, la Proyección ha mejorado ligeramente con respecto al trimestre anterior y se mantiene relativamente estable en comparación con el año anterior.



Noroeste

Los directivos de la región prevén un mercado laboral con dificultades para el próximo trimestre y sitúan la Proyección de Empleo Neto en -10%. La Proyección permanece en terreno negativo por decimoctavo trimestre consecutivo. Los planes de contratación descienden 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 6 puntos porcentuales con respecto al año 2011.

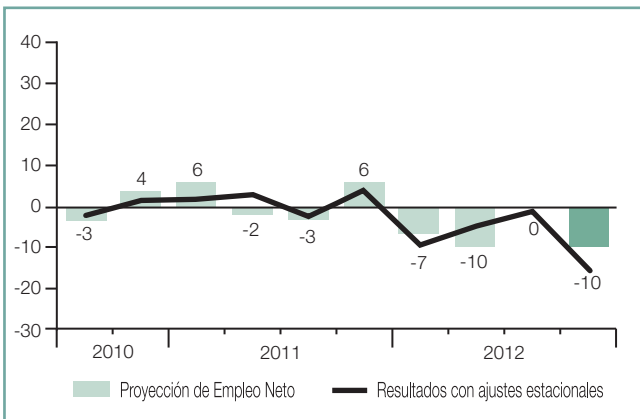
Los datos del estudio sin ajuste estacional indican que los directivos prevén un nivel bajo de la contratación para el próximo trimestre. La Proyección mejora ligeramente en comparación con el trimestre anterior y empeora de forma moderada respecto al año anterior.



Norte

Los directivos de la región prevén un mercado laboral inactivo para el próximo trimestre y sitúan la Proyección de Empleo Neto en -7%. Los planes de contratación descienden 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 16 puntos porcentuales con respecto al año 2011.

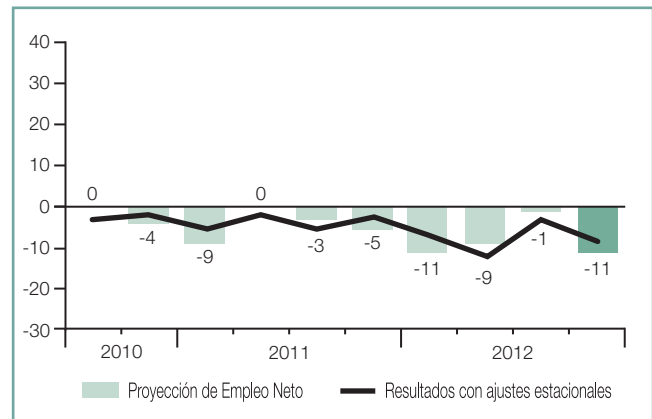
Los directivos prevén un nivel bajo de la contratación para el próximo trimestre, según los datos del estudio sin ajuste estacional. De hecho, la Proyección ha registrado una considerable caída tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el año anterior.



Sur

Las intenciones de contratación de los directivos para el próximo trimestre empeoran, con una Proyección de Empleo Neto de -9%. La Proyección permanece en terreno negativo por decimonoveno trimestre consecutivo. Los planes de contratación descienden 5 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre y 6 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

Teniendo en cuenta los datos del estudio sin tener en cuenta la estacionalidad, los directivos presentan expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. Es más, la Proyección retrocede considerablemente con respecto al trimestre anterior y también se contrae de forma moderada en comparación con el año anterior.



Comparación por Sectores

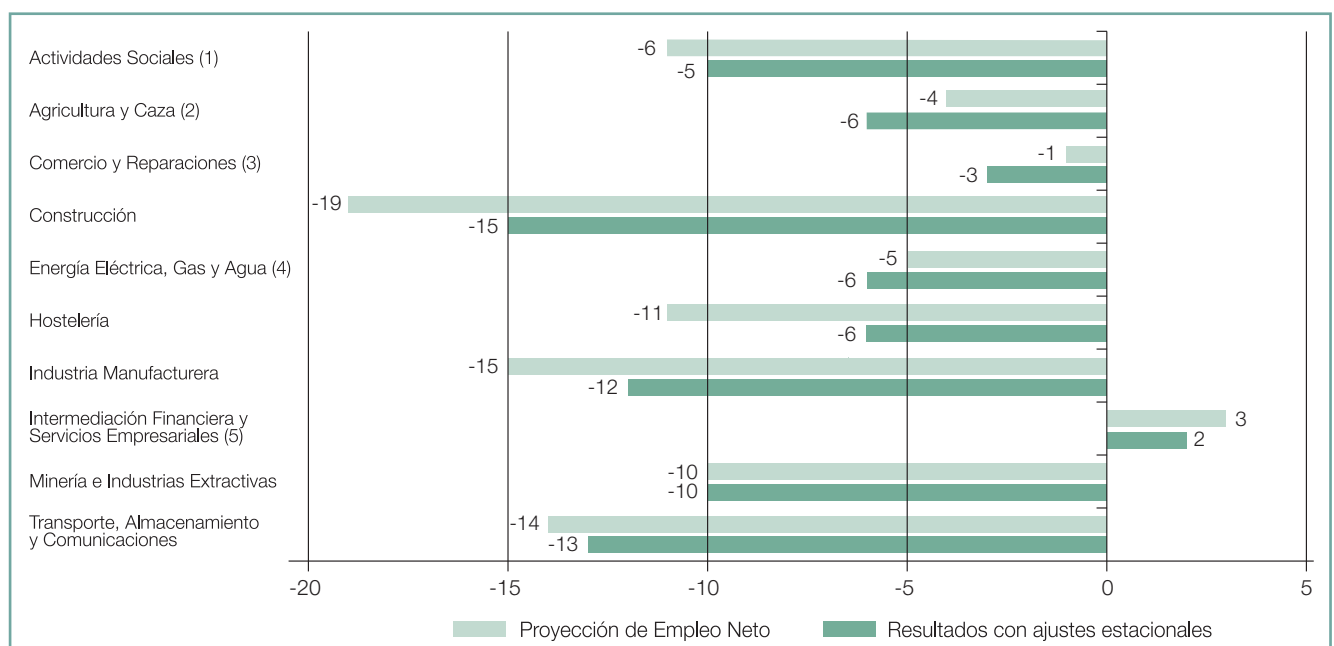
Los directivos de nueve de los diez sectores prevén un crecimiento negativo de sus plantillas para el cuarto trimestre de 2012. Las peores perspectivas de contratación se dan en el sector de Construcción, que presenta una Proyección de Empleo Neto de -15%. El sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, y la Industria Manufacturera también acusan el deterioro de los planes de contratación y presentan unas Proyecciones de -13% y -12% respectivamente. Los directivos de tres sectores (Agricultura y Caza, Hostelería y Energía Eléctrica, Gas y Agua) prevén un empeoramiento de la contratación y sitúan la Proyección en -6%. Entre tanto, los directivos del sector Intermediación Financiera y Servicios Empresariales prevén un aumento lento de la contratación y presentan una Proyección de +2%.

En comparación con el trimestre anterior, la Proyección mejora en siete de los diez sectores, siendo el sector Intermediación Financiera y Servicios Empresariales el que presenta el avance más notable con 6 puntos porcentuales. La Proyección del sector de Comercio y Reparaciones avanza 5 puntos porcentuales, mientras que los directivos del sector de Minería e Industrias Extractivas, de Agricultura y Caza y de Energía Eléctrica, Gas y Agua presentan mejoras de 2 puntos porcentuales. No obstante, tres sectores presentan un empeoramiento en los planes de contratación,

incluidos la Industria Manufacturera, cuyos directivos pronostican un descenso considerable de 11 puntos porcentuales, y el sector de Construcción, con una caída de 7 puntos porcentuales.

En comparación con el año 2011, las perspectivas de contratación empeoran en ocho de los diez sectores. Los directivos del sector de Minería e Industrias Extractivas registran un descenso de 13 puntos porcentuales en la Proyección, mientras que los sectores de Agricultura y Caza y Construcción presentan caídas de 12 y 11 puntos porcentuales respectivamente. Las Proyecciones se contraen 8 puntos porcentuales tanto en la Industria Manufacturera como en el sector de Actividades Sociales. Sin embargo, los directivos de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales presentan una ligera mejora de 4 puntos porcentuales.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una reducción de sus plantillas en nueve de los diez sectores para el próximo trimestre, siendo los directivos del sector de Construcción los que auguran la mayor contracción del mercado laboral. En comparación con el trimestre anterior, la Proyección desciende en seis sectores y las perspectivas de contratación empeoran en ocho sectores con respecto al cuarto trimestre de 2011.



(1) Actividades Sociales, Servicios Personales y Personal Doméstico

(2) Agricultura, Caza, Silvicultura y Pesca

(3) Comercio al por Mayor, Intermediarios de Comercio, Comercio al por Menor y Reparaciones

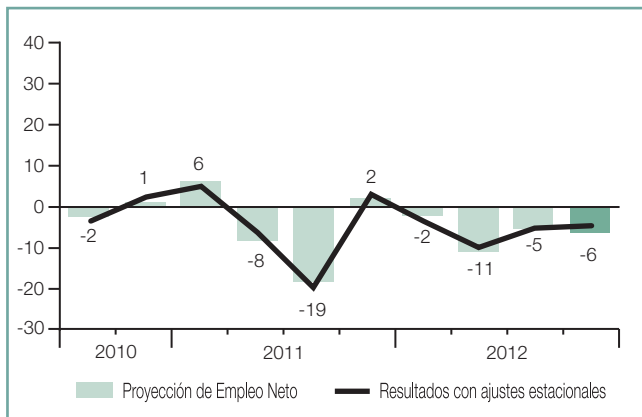
(4) Producción y Distribución de Energía Eléctrica, Gas y Agua

(5) Intermediación Financiera, Seguros, Actividades Inmobiliarias y otros Servicios Empresariales

Actividades Sociales

Los directivos prevén un entorno de contratación inactivo para el período de octubre a diciembre y registran una Proyección de Empleo Neto de -5%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables con respecto al tercer trimestre, pero se reducen 8 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.

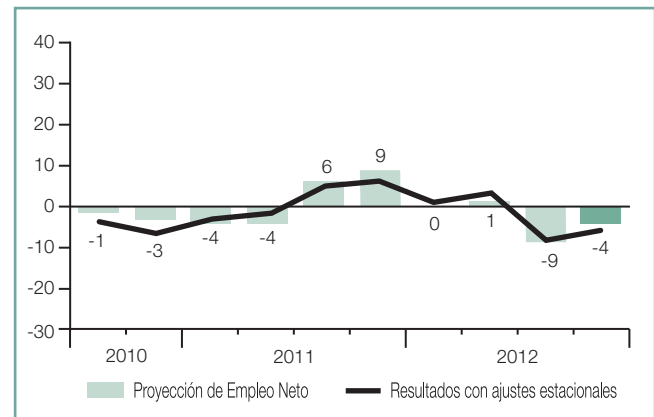
Tomando como base los datos del estudio sin tener en cuenta la estacionalidad, los directivos anuncian unas expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. No obstante, la Proyección se mantiene relativamente estable respecto al trimestre anterior y desciende de forma moderada en comparación con el año 2011.



Agricultura y Caza

Los directivos de la región prevén un mercado laboral inactivo para el próximo trimestre y sitúan la Proyección de Empleo Neto en -6%. Los planes de contratación mejoran 2 puntos porcentuales en comparación con el periodo anterior, pero descienden 12 puntos porcentuales con respecto al año 2011.

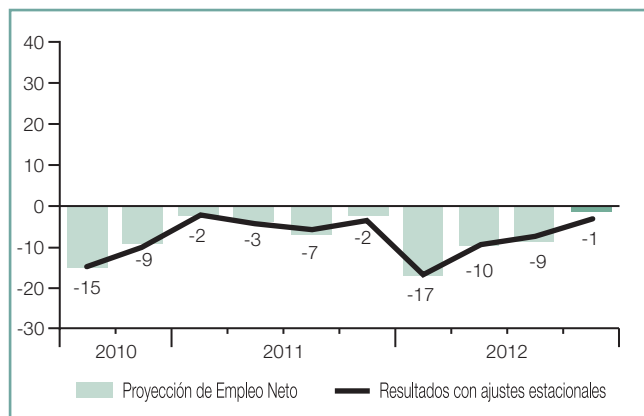
Si se consideran los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén unos planes de contratación desalentadores para el cuarto trimestre de 2012. La Proyección mejora moderadamente en comparación con el trimestre anterior, pero empeora de forma notable con respecto al año anterior.



Comercio y Reparaciones

Los directivos prevén un entorno de contratación pesimista para el cuarto trimestre de 2012 y registran una Proyección de Empleo Neto de -3%. La Proyección arrastra ya 18 trimestres consecutivos en terreno negativo, a pesar de que mejora 5 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior. En comparación con el año anterior, la Proyección no registra cambios.

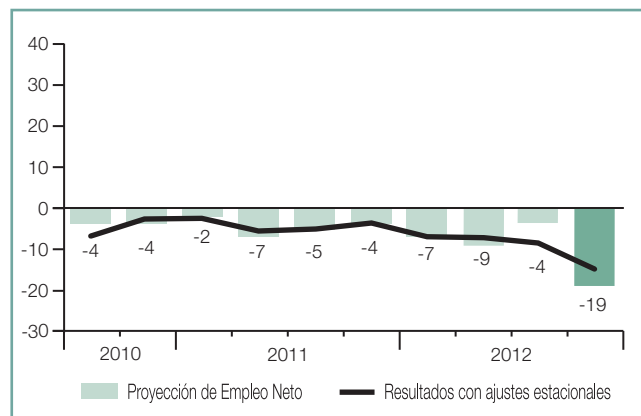
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una contratación inestable para el próximo trimestre. De hecho, la Proyección ha mejorado moderadamente con respecto al trimestre anterior y se mantiene relativamente estable en comparación con el año 2011.



Construcción

Según los directivos, que sitúan la Proyección de Empleo Neto en -15%, en los próximos tres meses, los demandantes de empleo se enfrentan al peor mercado laboral desde el segundo trimestre de 2010. La Proyección permanece en terreno negativo por diecimonoveno trimestre consecutivo. Las perspectivas de contratación descienden 7 y 11 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y en comparación con el año anterior respectivamente.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén expectativas de contratación negativas para el próximo trimestre. De hecho, la Proyección ha registrado una considerable caída tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el año anterior.



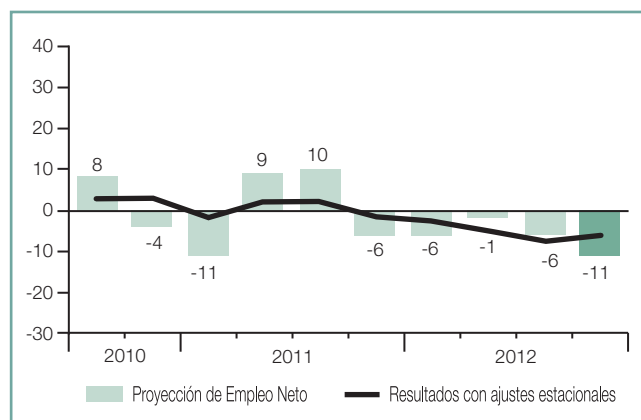
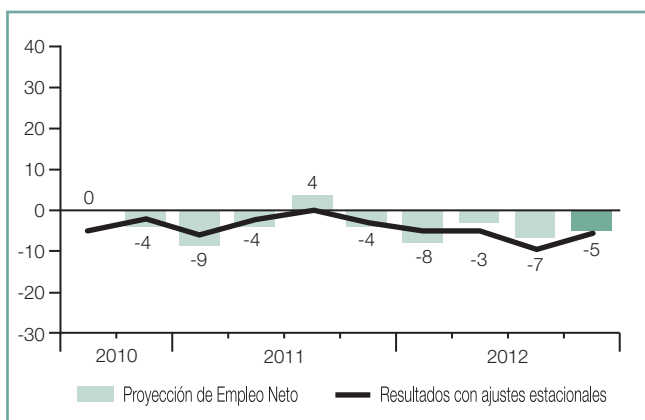
Energía Eléctrica, Gas y Agua Hostelería

Los directivos del sector esperan que el mercado laboral continúe cayendo durante el cuarto trimestre de 2012 y anuncian una Proyección de Empleo Neto de -6%. La Proyección permanece en terreno negativo por quinto trimestre consecutivo. Si bien la Proyección mejora 2 puntos porcentuales en comparación con el periodo anterior, desciende 3 puntos porcentuales con respecto al año 2011.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos pronostican un ritmo reducido de contratación para el próximo trimestre. No obstante, la Proyección ha mejorado ligeramente con respecto al trimestre anterior y se mantiene relativamente estable en comparación con el año anterior.

Con una Proyección de Empleo Neto de -6%, lo directivos pronostican un mayor deterioro del mercado laboral para el próximo trimestre. La Proyección permanece en terreno negativo por quinto trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables con respecto al trimestre anterior, pero se reducen 5 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.

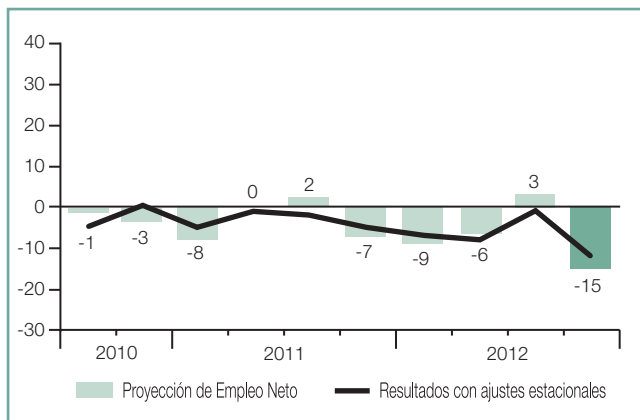
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén unos planes de contratación desalentadores para el cuarto trimestre de 2012. La Proyección empeora moderadamente en comparación con el trimestre anterior y con respecto al año anterior.



Industria Manufacturera

Se prevé un nivel bajo de contratación en los próximos tres meses y los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto de -12%. Se trata de la peor Proyección desde el primer trimestre de 2010 y suma ya ocho trimestres consecutivos en terreno negativo. Los planes de contratación descienden 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 8 puntos porcentuales con respecto al año anterior.

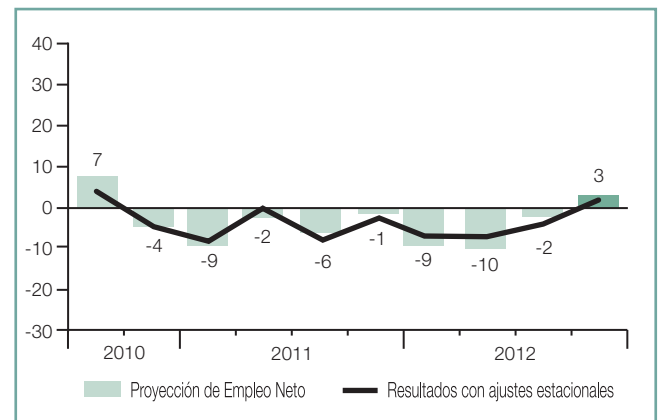
A partir de los datos del estudio sin tener en cuenta la estacionalidad, los directivos presentan unas perspectivas de contratación desalentadoras para el cuarto trimestre de 2012. La Proyección empeora considerablemente en comparación con el trimestre anterior, pero desciende de forma moderada con respecto al año anterior.



Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

Se prevé un aumento lento de la contratación para el período de octubre a diciembre, con una Proyección de Empleo Neto para el sector de +2%, que vuelve a ser positiva desde el tercer trimestre de 2010. Las perspectivas de contratación mejoran tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el año anterior, en 6 y 4 puntos porcentuales respectivamente.

Los datos del estudio sin ajuste estacional indican que los directivos prevén cierta mejora de la contratación para el próximo trimestre. Los planes de contratación mejoran moderadamente respecto al trimestre anterior y también avanzan ligeramente en comparación con el año anterior.



Minería e Industrias Extractivas

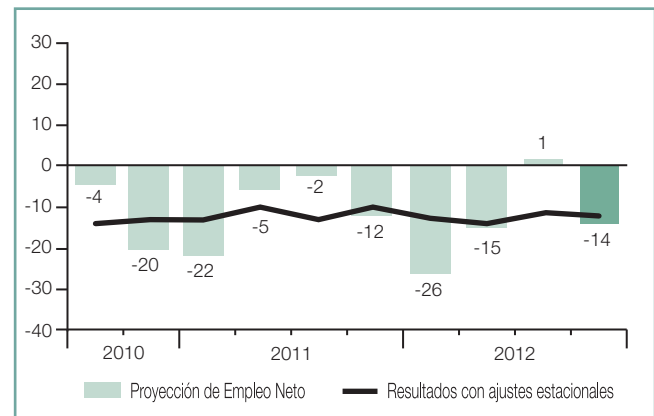
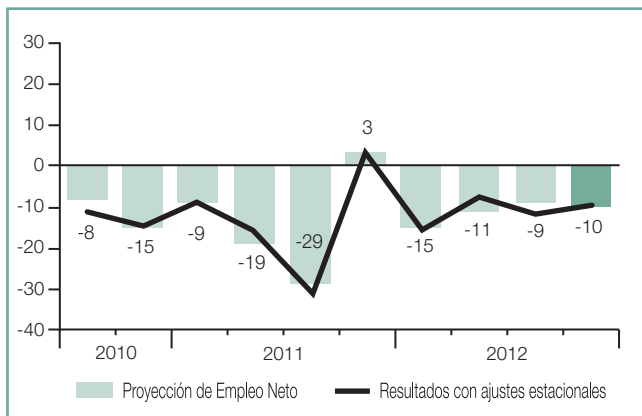
Los demandantes de empleo se enfrentarán probablemente a un mercado laboral muy poco favorable en el próximo trimestre, ya que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto de -10%. La Proyección mejora 2 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, pero comparados con el cuarto trimestre de 2011, los planes de contratación se reducen en 13 puntos porcentuales.

Si se tienen en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unos planes de contratación desalentadores para el cuarto trimestre de 2012. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero empeoran de forma notable con respecto al año anterior.

Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Los demandantes de empleo se enfrentarán probablemente a un mercado laboral muy poco favorable en el cuarto trimestre de 2012, ya que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto de -13%. La Proyección permanece en terreno negativo por decimoctavo trimestre consecutivo. Aunque los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, la Proyección desciende 3 puntos porcentuales con respecto al año 2011.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas intenciones de contratación desalentadoras para el próximo trimestre. La Proyección se contrae considerablemente en comparación con el trimestre anterior y se reduce de forma moderada con respecto al año anterior.



Proyección de Empleo a Nivel Internacional

ManpowerGroup ha entrevistado a casi 66.000 directivos de recursos humanos en 42 países y territorios para evaluar las expectativas de contratación entre octubre y diciembre de 2012. En este trimestre directivos finlandeses participan por primera vez en el estudio.

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup que mide la confianza de los directivos en lo que respecta a la contratación. A todos los entrevistados se les ha preguntado: *¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2012, en comparación con el actual?*

El estudio del cuarto trimestre revela que la incertidumbre en el mercado mundial —especialmente en Europa—, así como las señales de desaceleración en India, China continental y Brasil, contribuyen al empeoramiento general de las previsiones. Se prevé que el ritmo de contratación general se reduzca tanto con respecto al trimestre anterior como con respecto al año anterior, aunque las intenciones de contratación siguen siendo positivas en casi tres cuartas partes de los países y territorios que participan en el estudio. No obstante, los directivos muestran poco entusiasmo con la idea de ampliar sus plantillas, ya que las Proyecciones mejoran o permanecen relativamente estables en solo 15 países y territorios en comparación con el cuarto trimestre de 2011.

Los resultados del cuarto trimestre también destacan por el menor optimismo que muestran los directivos de la India, donde se prevé que la contratación siga activa a pesar de que la Proyección se ha contraído considerablemente tanto respecto al trimestre anterior como respecto al año anterior. Entre tanto, a pesar de que ciertos países muestran mayor resiliencia, los planes de contratación entre la mayoría de los directivos europeos se han frenado, ya que a muchos les sigue preocupando que la crisis de la deuda soberana amenace con arrastrar al conjunto de la zona euro hacia otra recesión. En EE. UU., los directivos prevén que el ritmo de contratación se mantenga en los mismos niveles estables registrados durante todo el año pasado, con previsiones positivas en todos los sectores y regiones donde se ha realizado el estudio.

A escala mundial, las perspectivas de contratación más optimistas se presentan en Taiwán, India y Panamá, donde los preparativos para el lanzamiento del nuevo proyecto de ampliación del Canal y la ratificación en octubre del Acuerdo de Libre Comercio con EE. UU. contribuyen a mejorar las intenciones de contratación entre los directivos de los sectores

de Comercio y Transporte y Comunicaciones. En la otra cara de la moneda se encuentran Grecia, Italia, España, Eslovaquia, Países Bajos, Finlandia, Irlanda, Polonia y República Checa, donde se espera que haya menos oportunidades para los demandantes de empleo y donde los directivos presentan los planes de contratación menos optimistas —y también los únicos negativos— a escala mundial.

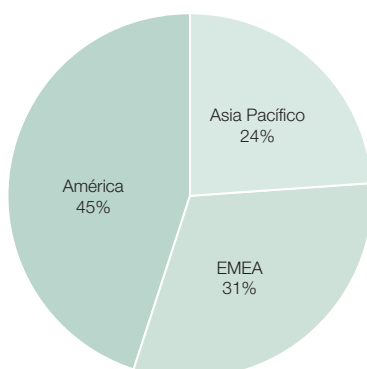
En América, los directivos de los 10 países donde se ha realizado la encuesta registran intenciones de contratación positivas para el cuarto trimestre. Panamá y Brasil presentan las mejores perspectivas de empleo y Argentina las peores. Los directivos de México muestran los mejores planes de contratación desde hace más de cuatro años gracias al optimismo de las empresas de Ciudad de México, que presentan la Proyección más positiva desde 2002, año en que comenzó a realizarse el estudio en dicho país.

A escala mundial, Taiwán presenta los mejores planes de contratación; se prevé que el ritmo de contratación mantenga su firmeza, aunque las perspectivas de empleo apuntan a la baja, ya que los directivos han reajustado sus planes de contratación para responder al descenso de las exportaciones. Como sus homólogos de la India, los directivos de China continental presentan, en términos generales, las peores intenciones de contratación a pesar de que la Proyección global sigue siendo positiva en todos los sectores industriales y regiones. Por otro lado, la Proyección de Australia tiende a la baja por sexto trimestre consecutivo y actualmente se sitúa en su nivel más bajo desde el cuarto trimestre de 2009.

La crisis de la deuda europea sigue haciendo mella en la confianza de los directivos en gran parte de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). No obstante, los demandantes de empleo podrían encontrar algunos nichos de oportunidad. De hecho, en comparación con el año anterior, las perspectivas de empleo mejoran ligeramente en Suiza, Rumanía y Eslovenia. Reino Unido también presenta unas intenciones de contratación ligeramente más positivas, a pesar de que aumentará el riesgo de que el país sufra una doble recesión. Otros países arrojan datos menos prometedores. Las nueve Proyecciones negativas registradas este trimestre proceden de la región EMEA, donde los directivos de Polonia y Eslovaquia presentan intenciones de contratación negativas por primera vez desde que el estudio comenzó a realizarse en estos países.

* Los comentarios en esta sección se basan en los datos disponibles desestacionalizados, si se dispone de ellos.

Directivos que participan en el estudio por región



En el Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2012 se realizaron casi 66.000 entrevistas a directivos de recursos humanos y altos cargos con responsabilidad en contratación, tanto del sector público como del privado, de todo el mundo. El 45% de los entrevistados procede de 10 países de la región de América, el 24% de 8 países y territorios de Asia Pacífico, y el 31% restante de 24 países de la región EMEA.

Estudio Manpower de Proyección de Empleo España

América	Proyección de Empleo Neto			Variación del	Variación del
	4º Tr 2011	3er Tr 2012	4º Tr 2012	3er Tr 2012 a 4º Tr 2012	4º Tr 2011 a 4º Tr 2012
	%	%	%		
Argentina	17 (18) ¹	7 (8) ¹	3 (4) ¹	-4 (-4) ¹	-14 (-14) ¹
Brasil	38	31	24	-7	-14
Canadá	12 (13) ¹	18 (12) ¹	9 (10) ¹	-9 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	22 (21) ¹	20 (18) ¹	19 (18) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Estados Unidos	5 (8) ¹	15 (11) ¹	8 (11) ¹	-7 (0) ¹	3 (3) ¹
Costa Rica	19 (17) ¹	10 (14) ¹	18 (16) ¹	8 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Guatemala	13 (13) ¹	11 (12) ¹	14 (14) ¹	3 (2) ¹	1 (1) ¹
México	13 (13) ¹	16 (15) ¹	17 (17) ¹	1 (2) ¹	4 (4) ¹
Panamá	26	22	26	4	0
Perú	18 (16) ¹	21 (23) ¹	23 (21) ¹	2 (-2) ¹	5 (5) ¹

Asia Pacífico	Proyección de Empleo Neto			Variación del	Variación del
	4º Tr 2011	3er Tr 2012	4º Tr 2012	3er Tr 2012 a 4º Tr 2012	4º Tr 2011 a 4º Tr 2012
	%	%	%		
Australia	16 (15) ¹	9 (10) ¹	9 (9) ¹	0 (-1) ¹	-7 (-6) ¹
China	25 (21) ¹	17 (19) ¹	16 (14) ¹	-1 (-5) ¹	-9 (-7) ¹
Hong Kong	21 (21) ¹	15 (14) ¹	12 (11) ¹	-3 (-3) ¹	-9 (-10) ¹
India	34 (40) ¹	53 (45) ¹	18 (27) ¹	-35 (-18) ¹	-16 (-13) ¹
Japón	8 (11) ¹	8 (11) ¹	7 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Nueva Zelanda	23 (22) ¹	16 (18) ¹	19 (18) ¹	3 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Singapur	31 (29) ¹	23 (23) ¹	19 (17) ¹	-4 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
Taiwán	37 (36) ¹	40 (34) ¹	34 (32) ¹	-6 (-2) ¹	-3 (-4) ¹

EMEA*	Proyección de Empleo Neto			Variación del	Variación del
	4º Tr 2011	3er Tr 2012	4º Tr 2012	3er Tr 2012 a 4º Tr 2012	4º Tr 2011 a 4º Tr 2012
	%	%	%		
Alemania	12 (11) ¹	3 (4) ¹	6 (5) ¹	3 (1) ¹	-6 (-6) ¹
Austria	6 (6) ¹	9 (7) ¹	4 (4) ¹	-5 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Bélgica	4 (4) ¹	2 (2) ¹	1 (2) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-2) ¹
Bulgaria	13	13	5	-8	-8
Eslovaquia	2	5	-2	-7	-4
Eslovenia	-2	9	3	-6	5
España	-2 (-1) ¹	-4 (-6) ¹	-8 (-7) ¹	-4 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Finlandia	-	-	-7	-	-
Francia	4 (4) ¹	4 (2) ¹	2 (2) ¹	-2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Grecia	-13 (-12) ¹	-9 (-14) ¹	-16 (-15) ¹	-7 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Hungría	1	-2	0	2	-1
Irlanda	0 (0) ¹	-3 (-6) ¹	-7 (-7) ¹	-4 (-1) ¹	-7 (-7) ¹
Israel	16	17	10	-7	-6
Italia	-11 (-9) ¹	-1 (-3) ¹	-11 (-9) ¹	-10 (-6) ¹	0 (0) ¹
Noruega	14 (13) ¹	8 (5) ¹	8 (7) ¹	0 (2) ¹	-6 (-6) ¹
Países Bajos	2 (1) ¹	-1 (-2) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Polonia	7 (8) ¹	10 (5) ¹	-2 (-1) ¹	-12 (-6) ¹	-9 (-9) ¹
Reino Unido	2 (1) ¹	3 (2) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Rep. Checa	1 (0) ¹	1 (-2) ¹	0 (-1) ¹	-1 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Rumanía	11 (11) ¹	17 (11) ¹	13 (14) ¹	-4 (3) ¹	2 (3) ¹
Sudáfrica	2 (3) ¹	4 (7) ¹	-1 (0) ¹	-5 (-7) ¹	-3 (-3) ¹
Suecia	11 (11) ¹	8 (6) ¹	3 (3) ¹	-5 (-3) ¹	-8 (-8) ¹
Suiza	2 (2) ¹	-3 (0) ¹	5 (5) ¹	8 (5) ¹	3 (3) ¹
Turquía	20	27	21	-6	1

* EMEA - Europa, Oriente Medio y África

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

Estos dos gráficos muestran la variación intertrimestral (del 3r de 2012 al 4º de 2012) e interanual (del 4º de 2011 al 4º de 2012) de la Proyección de Empleo Neto de cada país, en puntos porcentuales.

Variación Intertrimestral

Suiza	5 pts.
Panamá	4 pts.*
Rumanía	3 pts.
Costa Rica	2 pts.
Guatemala	2 pts.
Hungría	2 pts.*
México	2 pts.
Noruega	2 pts.
Alemania	1 pt.
Reino Unido	1 pt.
República Checa	1 pt.
Bélgica	0 pts.
Colombia	0 pts.
Estados Unidos	0 pts.
Francia	0 pts.
Nueva Zelanda	0 pts.
Países Bajos	0 pts.
Australia	-1 pt.
España	-1 pt.
Grecia	-1 pt.
Irlanda	-1 pt.
Japón	-1 pt.
Canadá	-2 pts.
Perú	-2 pts.
Taiwán	-2 pts.
Austria	-3 pts.
Hong Kong	-3 pts.
Suecia	-3 pts.
Argentina	-4 pts.
China	-5 pts.
Eslovenia	-6 pts.*
Italia	-6 pts.
Polonia	-6 pts.
Singapur	-6 pts.
Turquía	-6 pts.*
Brasil	-7 pts.*
Eslovaquia	-7 pts.*
Israel	-7 pts.*
Sudáfrica	-7 pts.
Bulgaria	-8 pts.*
India	-18 pts.

41 países y territorios**

Variación Interanual

Perú	5 pts.
Eslovenia	5 pts.*
México	4 pts.
Estados Unidos	3 pts.
Rumanía	3 pts.
Suiza	3 pts.
Reino Unido	2 pts.
Guatemala	1 pt.
Turquía	1 pt.*
Italia	0 pts.
Panamá	0 pts.*
Costa Rica	-1 pt.
Hungría	-1 pt.*
Japón	-1 pt.
República Checa	-1 pt.
Austria	-2 pts.
Bélgica	-2 pts.
Francia	-2 pts.
Canadá	-3 pts.
Colombia	-3 pts.
Grecia	-3 pts.
Países Bajos	-3 pts.
Sudáfrica	-3 pts.
Eslovaquia	-4 pts.*
Nueva Zelanda	-4 pts.
Taiwán	-4 pts.
Alemania	-6 pts.
Australia	-6 pts.
España	-6 pts.
Israel	-6 pts.*
Noruega	-6 pts.
China	-7 pts.
Irlanda	-7 pts.
Bulgaria	-8 pts.*
Suecia	-8 pts.
Polonia	-9 pts.
Hong Kong	-10 pts.
Singapur	-12 pts.
India	-13 pts.
Argentina	-14 pts.
Brasil	-14 pts.*

41 países y territorios**

* Datos sin ajuste estacional.

** La comparación con trimestres anteriores no es posible en Finlandia porque este país se ha incorporado al estudio en el cuarto trimestre de 2012.

América

ManpowerGroup entrevistó a casi 30.000 directivos de 10 países de Norteamérica, Centroamérica y Suramérica para evaluar la actividad de contratación prevista en el cuarto trimestre de 2012. En todos los países se presentan planes de contratación positivos para el período de octubre a diciembre. Se prevé que las oportunidades para los demandantes de empleo mejoren o permanezcan estables en seis países tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el año anterior. Panamá, Brasil y Perú registran las mejores perspectivas de empleo y Argentina las peores.

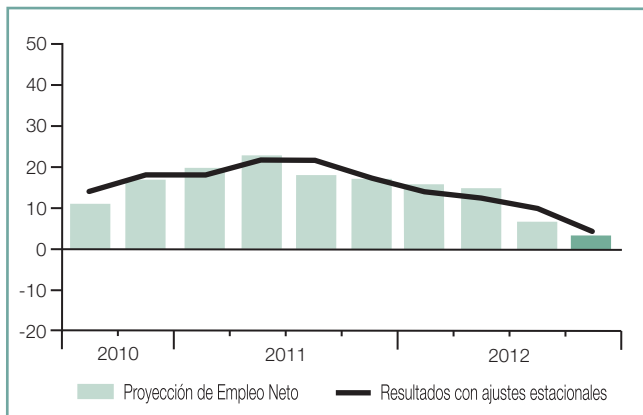
Encabezadas por las expectativas de una actividad de contratación sólida en los sectores de Comercio y Transporte y Comunicaciones, las perspectivas para los demandantes de empleo panameños han mejorado notablemente. Además, se prevé que el país se vea favorecido por el auge de sus relaciones comerciales con EE. UU., Taiwán y varios países europeos. La previsión iguala la Proyección más positiva del país desde que comenzó a realizarse el estudio.

Aunque las previsiones de EE. UU. y México siguen por debajo de sus medias históricas, ambos países presentan las intenciones de contratación para el cuarto trimestre más optimistas desde el tercer trimestre de 2008. La esperanzadora Proyección de EE. UU. no registra variaciones respecto al trimestre anterior y se ve favorecida por unas intenciones de contratación positivas en los sectores de Comercio y Reparaciones, Ocio y Servicios Profesionales y Empresariales. Los datos del cuarto trimestre revelan

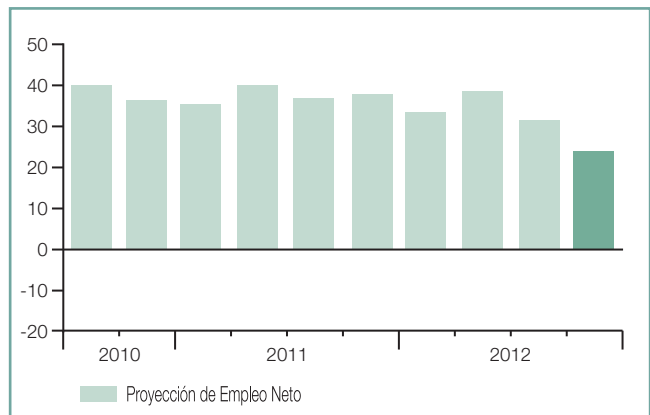
que, por segundo trimestre consecutivo, los directivos de los 50 estados prevén un incremento de sus plantillas en los próximos tres meses. Entre tanto, los demandantes de empleo de Ciudad de México podrían beneficiarse de los planes de contratación más optimistas desde 2002, año en que comenzó a realizarse el estudio en México. Los directivos de Transporte y Comunicaciones, y Minería e Industrias Extractivas también presentan una fuerte demanda.

Por cuarto trimestre consecutivo, la confianza de los directivos del sector Inmobiliario, de Finanzas y de Seguros de Perú contribuye al sólido ritmo de contratación en el país. Entre tanto, los planes de contratación descienden por segundo trimestre consecutivo en Brasil y actualmente se sitúan en el nivel más bajo de los últimos tres años. Con el fin de invertir el descenso del crecimiento, el gobierno propone una segunda ronda de medidas de estímulo centradas en las infraestructuras de transporte del país. En Argentina, la confianza de los directivos cae por sexto trimestre consecutivo, y su sector de Minería y Construcción, cuyos directivos suelen presentar previsiones positivas, registra la primera Proyección negativa en tres años. En Canadá, las intenciones de contratación empeoran por tercer trimestre consecutivo, pero la Proyección de Empleo Neto se mantiene moderadamente optimista, en parte, por las buenas previsiones de contratación en los sectores de Minería y Transporte y Servicios Públicos.

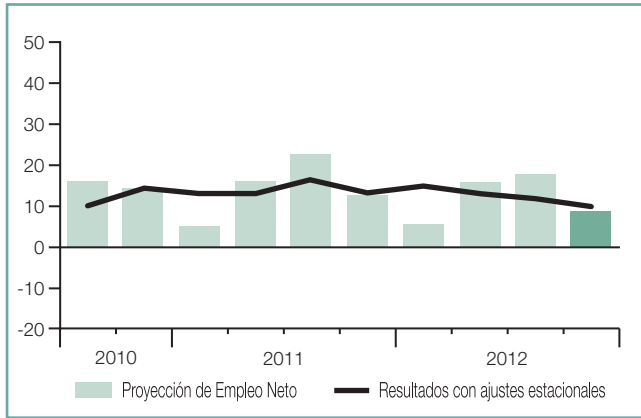
Argentina



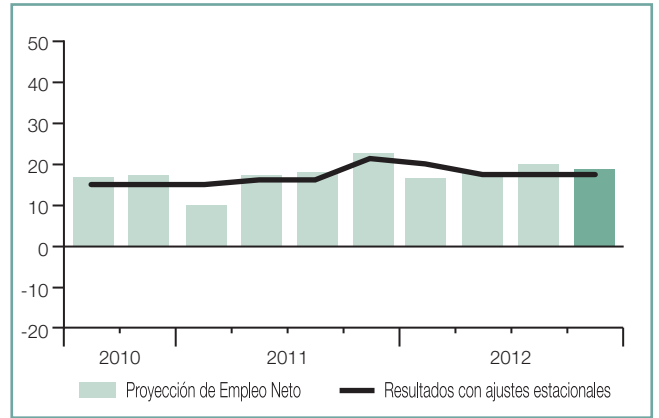
Brasil



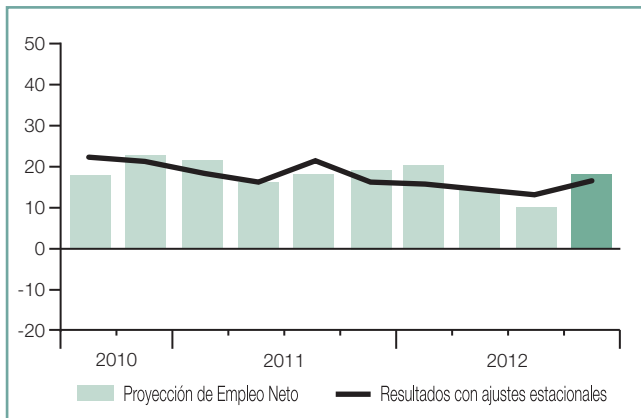
Canadá



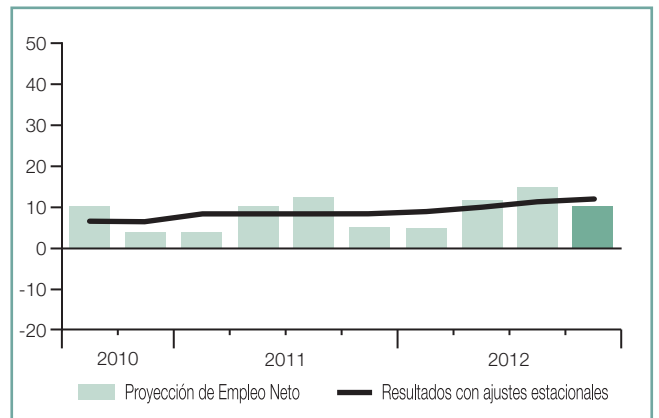
Colombia



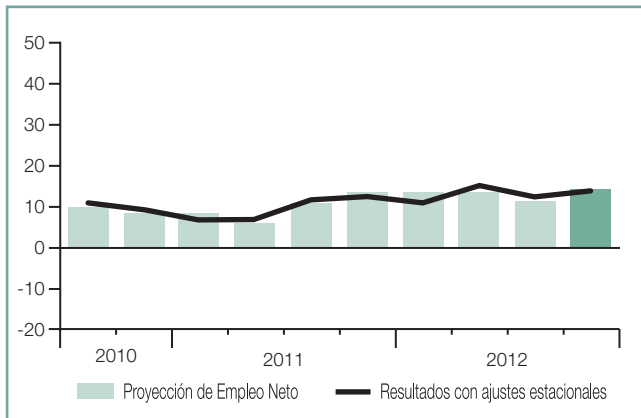
Costa Rica



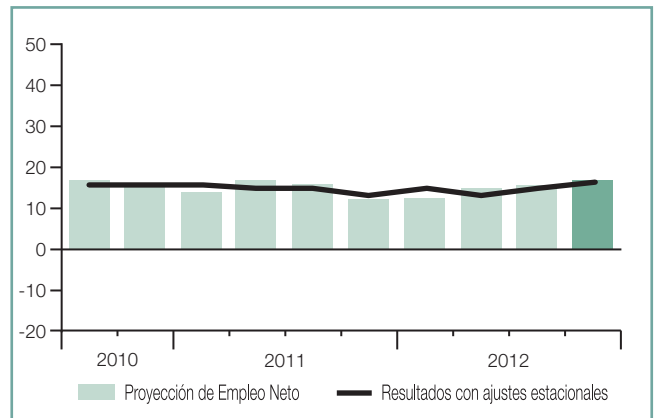
Estados Unidos



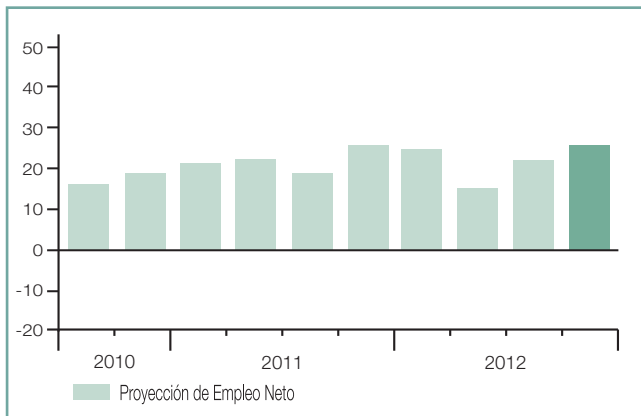
Guatemala



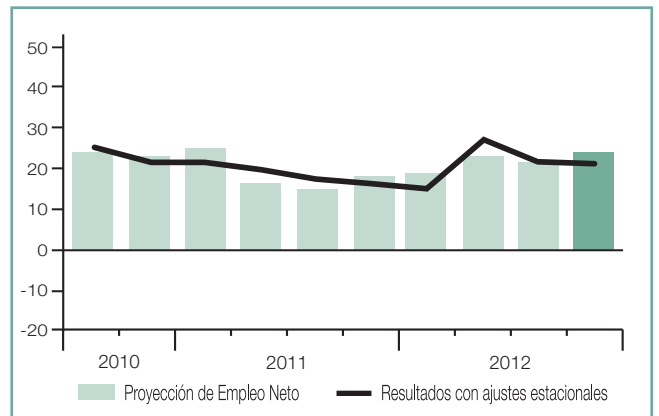
México



Panamá



Perú



Asia Pacífico

Se realizaron entrevistas a cerca de 16.000 directivos de Australia, China, Hong Kong, India, Japón, Nueva Zelanda, Singapur y Taiwán para evaluar la actividad de contratación prevista en el cuarto trimestre. En toda la región se registran Proyecciones positivas, siendo los directivos de Taiwán, India y Nueva Zelanda los que manifiestan las intenciones de contratación más optimistas, mientras que los de Australia son los que presentan los planes más pesimistas.

En los ocho países y territorios se registran Proyecciones de empleo neto positivas. No obstante, las intenciones de contratación de los directivos empeoran en términos generales y se prevé que las oportunidades para los demandantes de empleo de todos los países y territorios se mantengan relativamente estables tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el año anterior.

La excelente Proyección de Taiwán se debe a las buenas perspectivas de contratación en el sector de Servicios, en el que casi la mitad de los directivos tiene previsto aumentar sus plantillas en los tres últimos meses del año para responder al aumento de la demanda en el subsector del turismo.

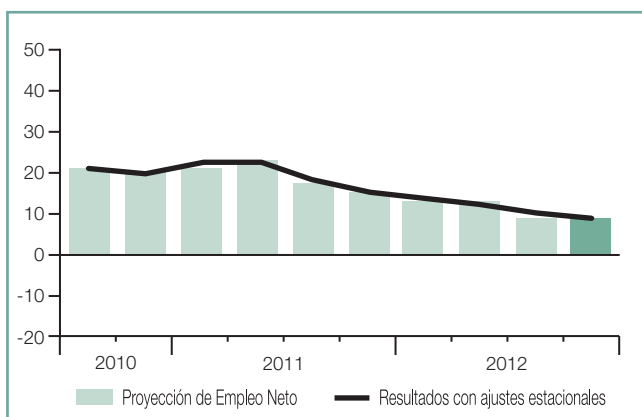
Por el contrario, la Proyección de Empleo Neto de la India ha sufrido un notable deterioro en el cuarto trimestre. Los planes de contratación empeoran en los siete sectores y en todas las regiones, tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el año anterior, y la Proyección de Empleo Neto es la más pesimista desde el tercer trimestre de 2009. No obstante, la previsión no indica despidos generalizados. Más bien muestra indicios de

desaceleración general de la contratación. De hecho, son muchos los directivos de Tecnologías de la Información y Servicios Informatizados que manifiestan su intención de congelar la contratación el próximo trimestre. Aunque el 40% de los directivos considera que sus plantillas aumentarán respecto al trimestre anterior, más de la mitad prevé mantener intactas sus plantillas actuales en el cuarto trimestre, y solo el 1% manifiesta su intención de recortarlas.

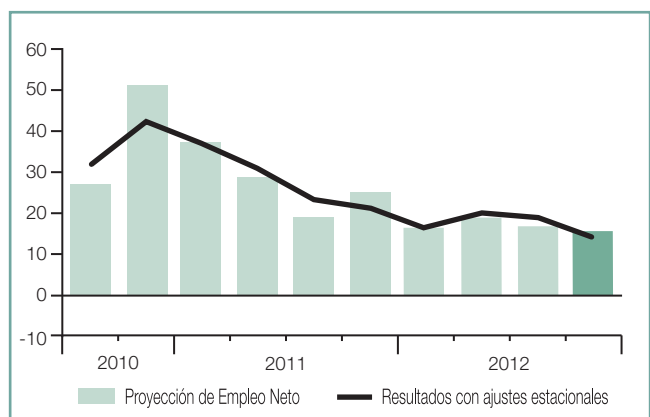
En China continental, la Proyección de Empleo Neto cae hasta su nivel más bajo en casi tres años. En todos los sectores y regiones se presentan planes de contratación positivos, pero la mayoría registra descensos en comparación con el trimestre anterior y respecto al año anterior. Se prevé que el ritmo de contratación siga siendo sólido en los sectores de Servicios y Transporte y Servicios Públicos. Por regiones, Pekín presenta los mejores planes de contratación y Chengdu los peores, a pesar de la continua transferencia de operaciones empresariales a las regiones del interior y occidentales del país para hacer frente al incremento de los costes operativos en las zonas costeras y el descenso de la demanda internacional.

La Proyección de Empleo Neto de Japón sigue siendo moderadamente optimista a pesar de los discretos descensos, tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el año anterior, en el importante sector de la Industria Manufacturera del país. En cuanto a Australia, los planes de contratación de los directivos empeoran por sexto trimestre consecutivo y las perspectivas de empleo se sitúan en su nivel más bajo desde el cuarto trimestre de 2009.

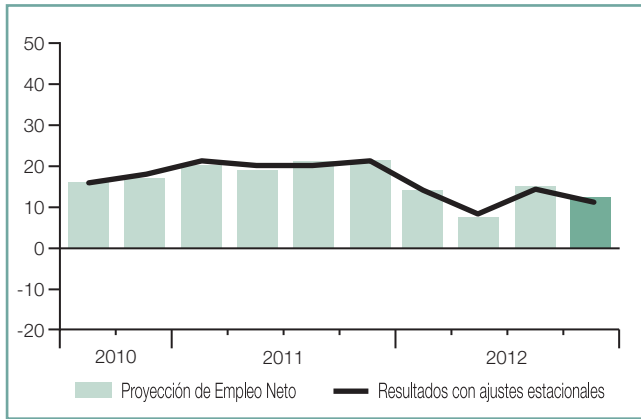
Australia



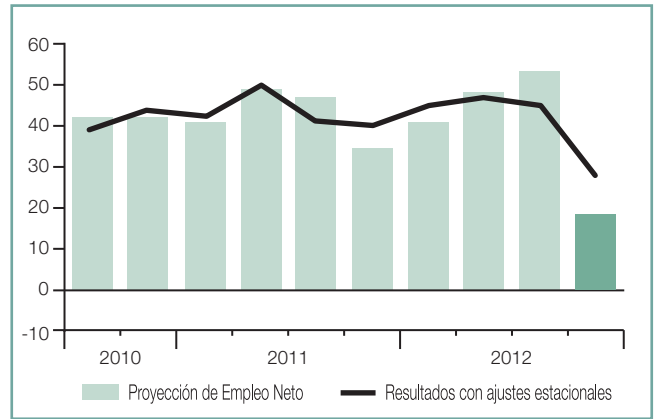
China



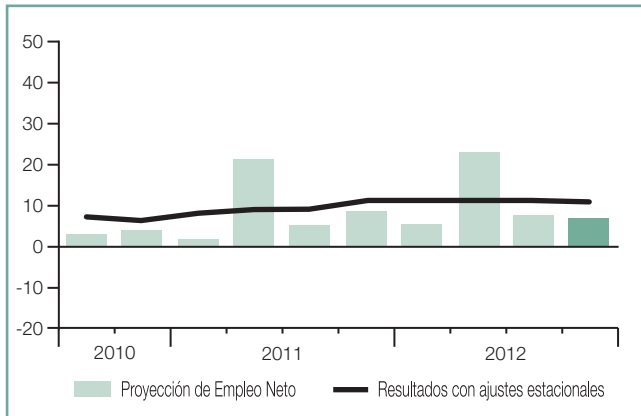
Hong Kong



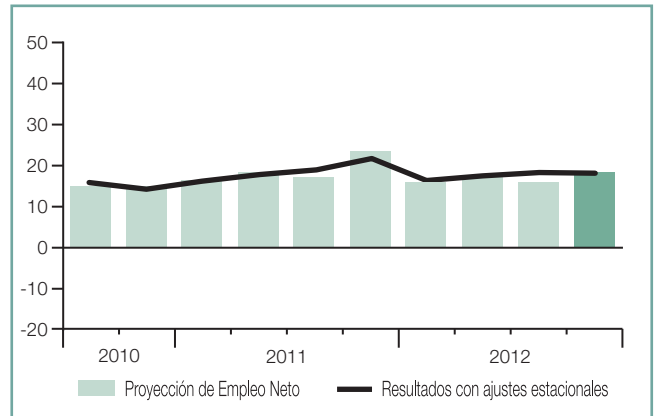
India



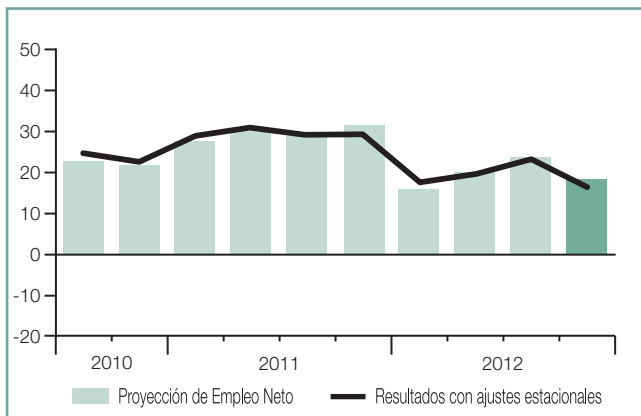
Japón



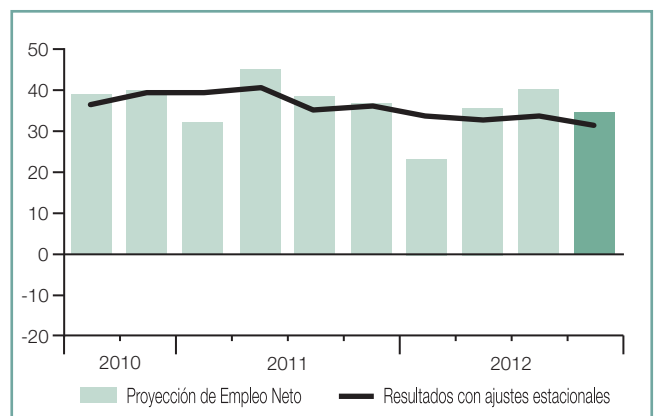
Nueva Zelanda



Singapur



Taiwán



EMEA

Se han realizado entrevistas a más de 20.000 directivos de 24 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para valorar la actividad de contratación prevista en el cuarto trimestre de 2012. Los directivos de Finlandia participan por primera vez en el estudio sobre el mercado laboral de ManpowerGroup para el cuarto trimestre.

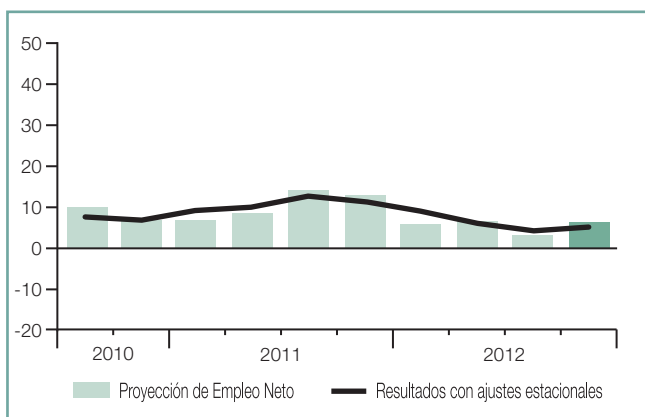
Las expectativas de contratación para el cuarto trimestre solo son positivas en 13 de 24 países, y 13 mercados laborales presentan Proyecciones de Empleo Neto estables o más positivas en comparación con el trimestre anterior. El análisis de los datos respecto al año anterior también revela que muchos directivos están reajustando sus planes de contratación; las perspectivas laborales empeoran en 15 mercados de trabajo y los directivos de nueve países europeos presentan intenciones de contratación negativas para los últimos tres meses del año. Se prevé que las oportunidades para los demandantes de empleo mejoren en Turquía, Rumanía, Israel y Noruega, mientras que Grecia e Italia presentan las perspectivas más sombrías.

A pesar de la permanente inestabilidad de la zona euro, los mercados de trabajo de Francia, Alemania y Reino Unido muestran cierta resiliencia, y las intenciones de contratación permanecen relativamente estables respecto

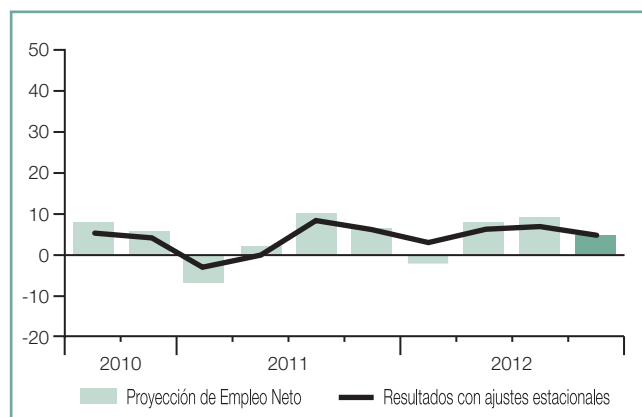
al trimestre anterior. No obstante, el estudio del cuarto trimestre pone de manifiesto que el sector Manufacturero sufre una contracción en toda la región y se prevé una reducción de la contratación en 17 de los 24 países. Esta desaceleración prevista es más evidente en Polonia, donde el número de directivos que tienen previsto reducir sus plantillas duplica el de hace tres meses.

Por otro lado, el optimismo que reflejan las intenciones de contratación de los directivos turcos se debe a las muy favorables previsiones del sector Farmacéutico, por la previsión de un mercado de trabajo muy activo para el cuarto trimestre. En Noruega, el sector Petrolífero sigue siendo el más necesitado de mano de obra. Existe especialmente una escasez de ingenieros, y los directivos de este sector, junto con los de Sanidad y Servicios, se ven en la necesidad de contratar de forma rutinaria a trabajadores extranjeros para cubrir sus puestos vacantes. También se prevé que las oportunidades para los demandantes de empleo mejoren en Suiza, tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el año anterior, a lo que contribuirían, en parte, tres trimestres consecutivos de mejora continuada de la actividad en el sector nacional de Comercio y Reparaciones.

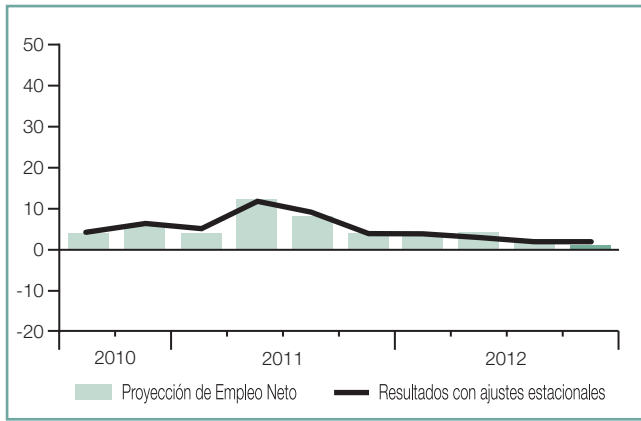
Alemania



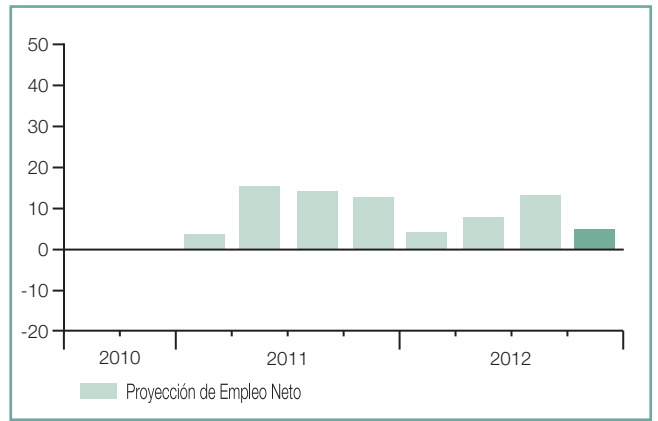
Austria



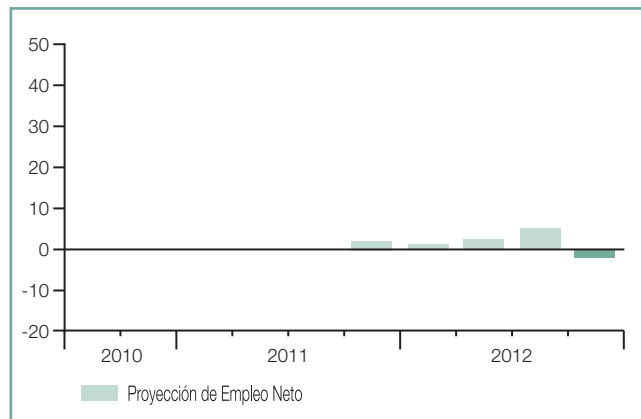
Bélgica



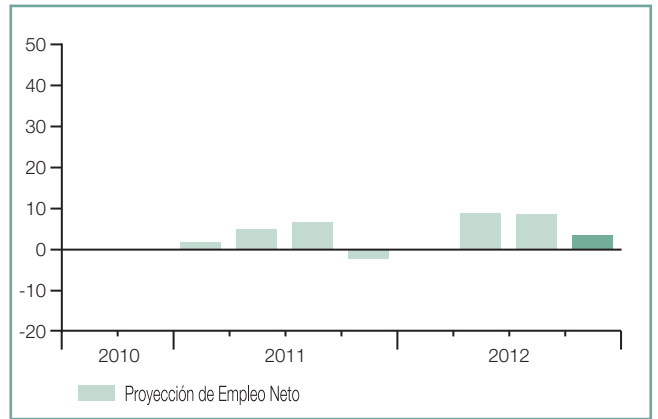
Bulgaria



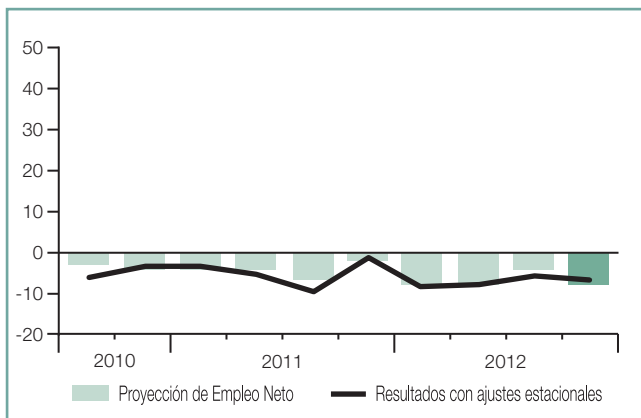
Eslovaquia



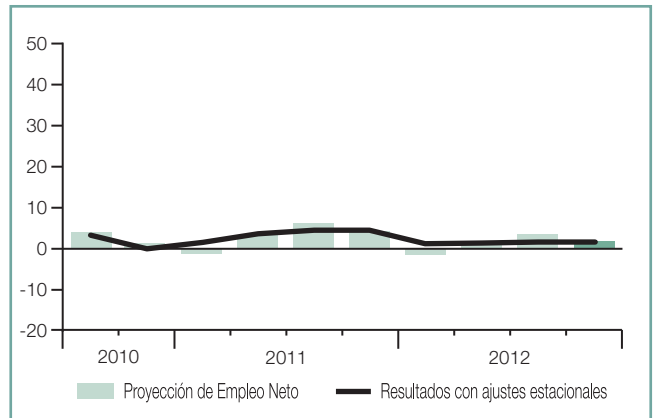
Eslovenia



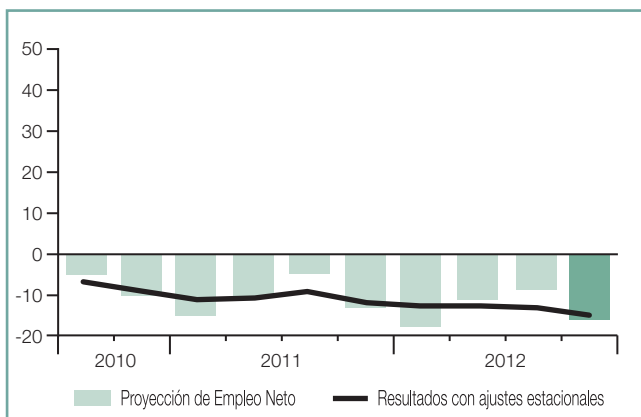
España



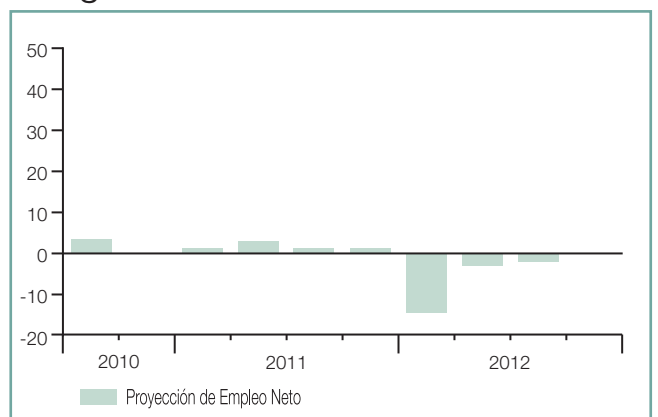
Francia



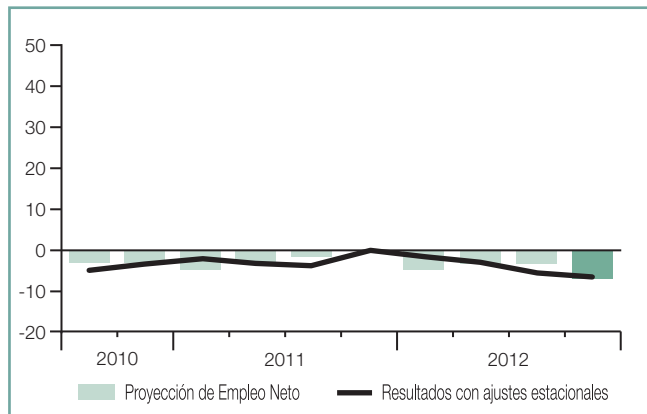
Grecia



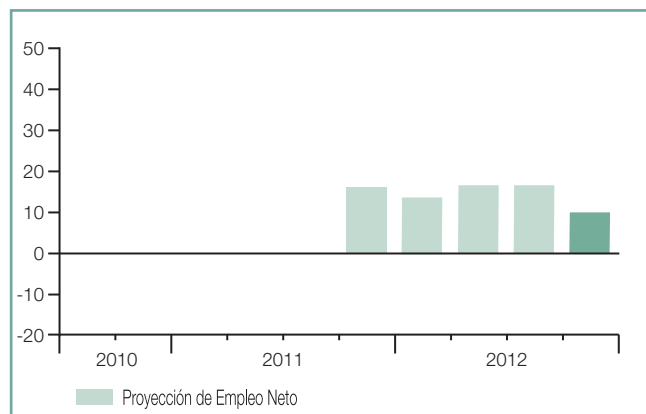
Hungría



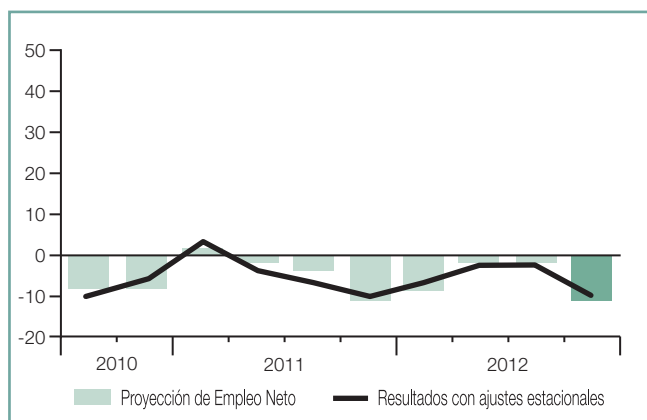
Irlanda



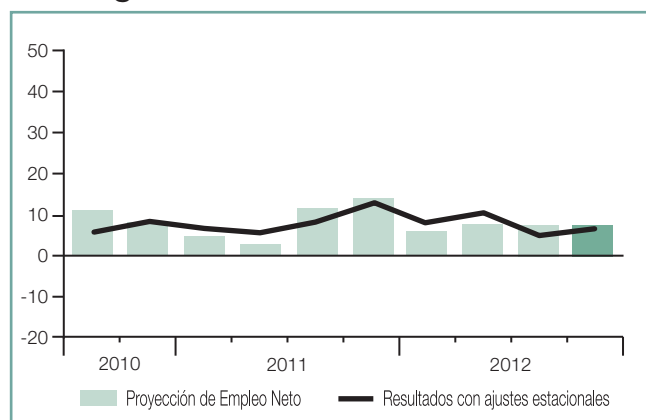
Israel



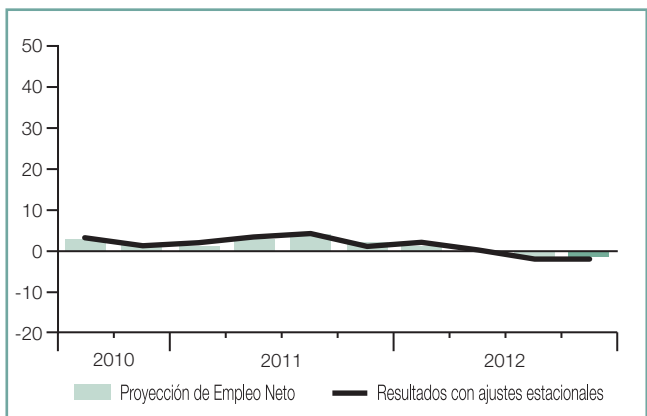
Italia



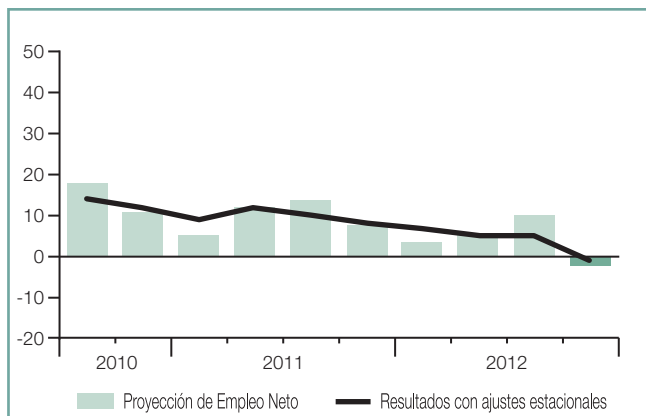
Noruega



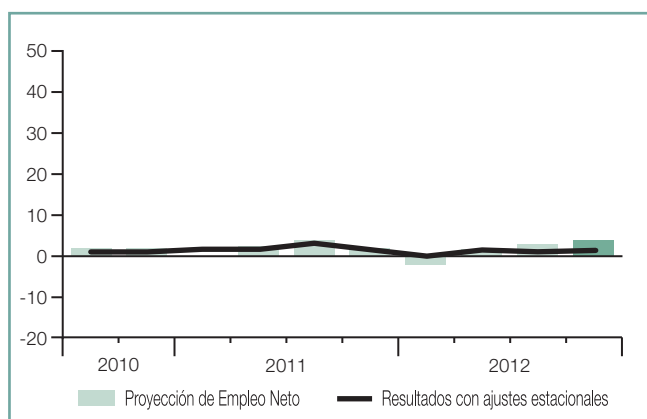
Países Bajos



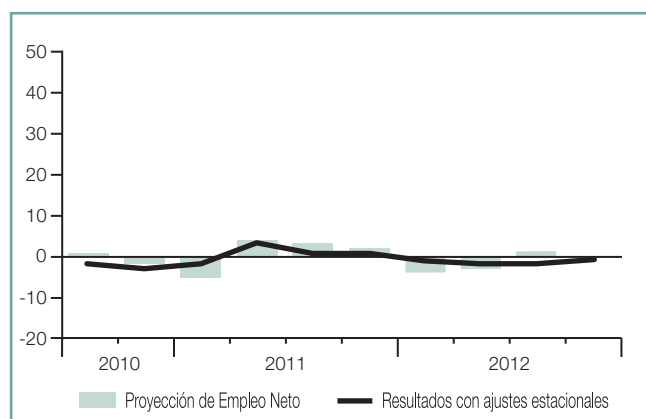
Polonia



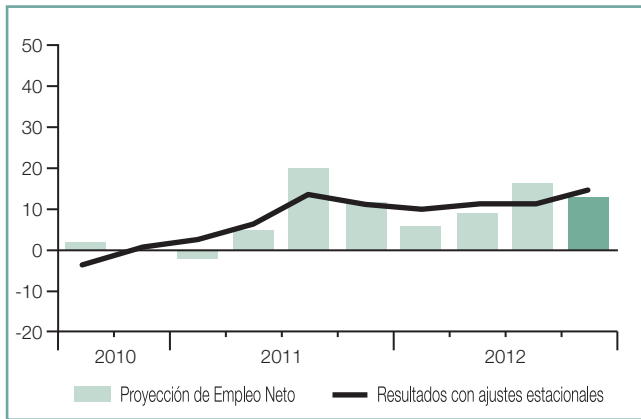
Reino Unido



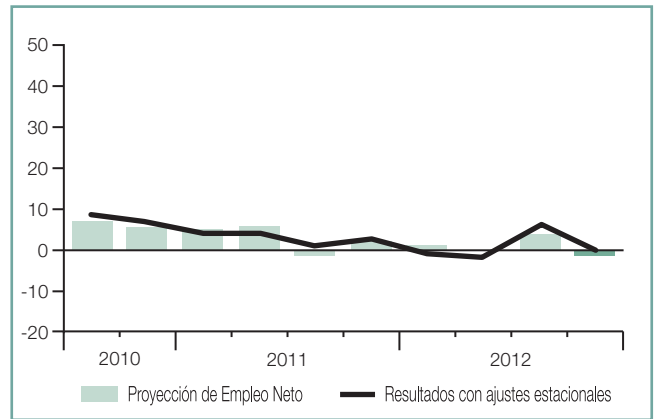
República Checa



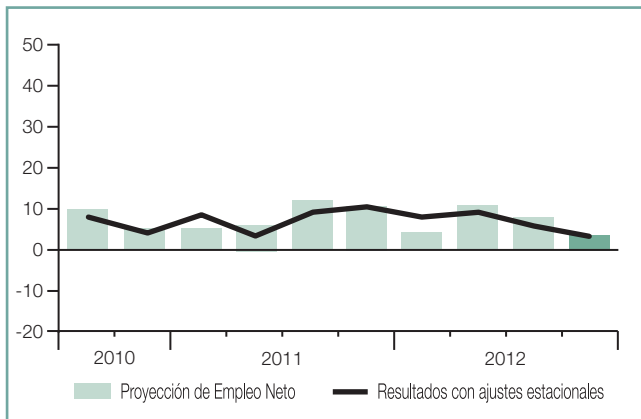
Rumanía



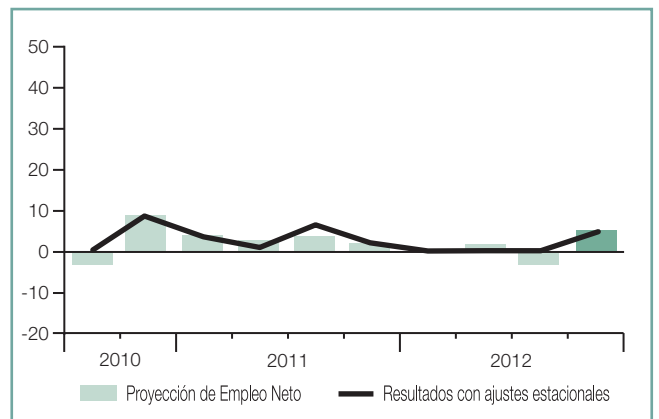
Sudáfrica



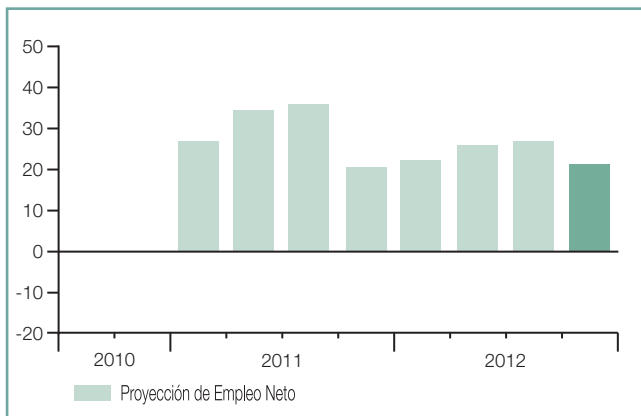
Suecia



Suiza



Turquía



En el caso de las barras correspondientes al 4º trimestre de 2012 en Hungría y República Checa; al 2º trimestre de 2012 en los Países Bajos y Sudáfrica; al 1er trimestre de 2012 en Eslovenia y Suiza; al 4º trimestre de 2011 en Irlanda; al 1er trimestre de 2011 en el Reino Unido y al 4º trimestre de 2010 en Hungría y Rumanía, no aparecen porque la Proyección de Empleo para estos países en dichos periodos es 0.

Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. Manpower realiza desde hace 50 años este estudio, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de una encuesta sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

Consistencia: Cerca de 66.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El equipo de investigación para los 42 países y territorios en los que se realiza actualmente el estudio está formado por el Servicio de Estudios de ManpowerGroup e *Inforcorp Research Ltd*. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Pregunta del estudio

A todos los directivos que participan en el estudio en todo el mundo se les formula la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta diciembre de 2012, comparado con el actual?”*

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

Desestacionalización

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, China, Colombia, Costa Rica, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Nueva Zelanda, Países Bajos, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán para ofrecer una mayor comprensión de los datos del estudio. Dichos ajustes facilitan la revisión de los datos sin las fluctuaciones del empleo que normalmente se producen en las mismas épocas cada año. De esta manera, se ofrece una visión más clara de los datos en el tiempo. En un futuro, ManpowerGroup tiene previsto introducir ajustes estacionales en los datos de otros países, a medida que se vayan recopilando datos históricos.

Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup ha adoptado el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Historia del Estudio

- 1962** Se lanza la primera edición del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en Estados Unidos y Canadá.
- 1966** ManpowerGroup lanza en el Reino Unido, y por primera vez en Europa, el estudio bajo el nombre “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral”. Dicha encuesta adopta el mismo formato de investigación de previsión que la de Estados Unidos.
- 1976** Se lanza la segunda generación del Estudio Manpower de Proyección de Empleo en Estados Unidos y Canadá. La metodología de investigación se actualiza para incorporar los avances en el área de investigación de mercados.
- 2002** La “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral” de ManpowerGroup en el Reino Unido se actualiza mejorando la metodología de investigación. El estudio se lanza en México e Irlanda.
- 2003** Se lanza la tercera generación del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y el programa se extiende a un total de 18 países y territorios de todo el mundo: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004** ManpowerGroup lanza en Nueva Zelanda el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2005** ManpowerGroup lanza en China, India, Suiza y Taiwán el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2006** ManpowerGroup lanza en Costa Rica y Perú el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia en el tercer trimestre. ManpowerGroup lanza en Sudáfrica el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2007** ManpowerGroup lanza en Argentina el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Nueva Zelanda en el primer trimestre.
- 2008** ManpowerGroup lanza el estudio en Colombia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. En el segundo trimestre se aplican los ajustes estacionales a los resultados de China y Taiwán, y a los datos de India y Suiza en el tercer trimestre.
- 2009** ManpowerGroup lanza por primera vez en Hungría el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en el primer trimestre, y en Brasil en el cuarto trimestre.
- 2010** ManpowerGroup Panamá lanza en el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”, ampliando así el alcance del estudio a 36 países y territorios en todo el mundo. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Perú en el segundo trimestre y a los datos de Costa Rica en el cuarto trimestre.
- 2011** En el primer trimestre, ManpowerGroup lanza en Bulgaria, Eslovenia y Turquía el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y empiezan a aplicarse ajustes estacionales a los datos de Argentina y Sudáfrica. Eslovaquia e Israel se unen al estudio en el cuarto trimestre.
- 2012** En el segundo trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. Finlandia se une al estudio en el cuarto trimestre y por primera vez se aplican ajustes estacionales a los datos de Colombia.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento. Estamos especializados en la creación y ejecución de soluciones de alto valor que ayudan a nuestros clientes a cumplir sus objetivos de negocio, mejorando su competitividad. Con más de 60 años de experiencia y una facturación de 22.000 millones de dólares USD, ofrecemos un valor único a través de una amplia gamma de soluciones innovadoras que ayudan a nuestros clientes a tener éxito en Human Age, la era de las Personas y el Talento. Nuestro amplio abanico de servicios abarca todas las necesidades de talento de las empresas: trabajo temporal, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales, externalización y consultoría. Con presencia en 80 países y territorios y cerca de 3.800 oficinas, la extensa red a nivel mundial genera una combinación dinámica con un impacto global incomparable y un gran conocimiento y experiencia local, para satisfacer las necesidades de 400.000 clientes anuales, tanto de pequeñas y medianas empresas de todos los sectores, como de las más grandes corporaciones multinacionales. ManpowerGroup ofrece sus soluciones a nivel mundial a través de cuatro marcas: ManpowerGroup Solutions, Experis, Manpower® y Right Management®.

En España, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 130 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 675 profesionales altamente cualificados.

www.manpowergroup.es

ManpowerGroup - Còrsega 418. 08037 Barcelona
Tel. 93 459 18 19
www.manpowergroup.es

© 2012, ManpowerGroup. *All rights reserved*