

Q1 / 2013

Estudio
Manpower de
Proyección de Empleo
España

50 YEARS
1962 / 2012
MANPOWER EMPLOYMENT
OUTLOOK SURVEY


Manpower®

Contenidos

Proyección de Empleo en España

2

Comparaciones Regionales

Comparaciones por Sectores

Proyección de Empleo a Nivel Internacional

13

Comparaciones Internacionales - América

Comparaciones Internacionales - Asia Pacífico

Comparaciones Internacionales - EMEA

Sobre el Estudio

24

Sobre ManpowerGroup

25

Proyección de Empleo en España

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2013 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.006 directivos en España. A todos los encuestados se les ha preguntado: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2013, comparado con el actual?”.

Los directivos españoles presentan unos planes de contratación pesimistas para el primer trimestre de 2013. Un 3% de ellos tiene previsto ampliar sus plantillas, un 16% anuncia un recorte de las mismas y un 79% no espera que se produzcan cambios. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en -13%.

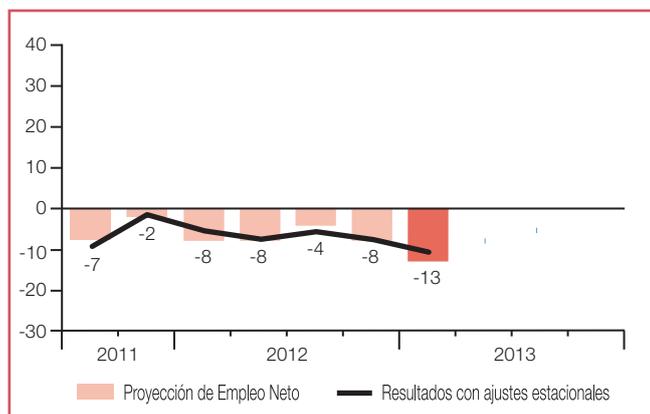
	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2012	5	13	81	1	-8	-6
Segundo trimestre 2012	5	13	81	1	-8	-8
Tercer trimestre 2012	7	11	81	1	-4	-6
Cuarto trimestre 2012	5	13	81	1	-8	-8
Primer trimestre 2013	3	16	79	2	-13	-11

Según los directivos, las perspectivas de contratación se reducen 5 puntos porcentuales tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo trimestre de 2012.

Después de ajustar los datos para tener en cuenta la estacionalidad, la Proyección se sitúa en -11% y acumula ya casi cinco años con todos los trimestres en negativo. La Proyección registra un descenso de 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 5 puntos con respecto al mismo período de 2012.

A lo largo de este informe utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla, en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados salvo que se indique lo contrario.



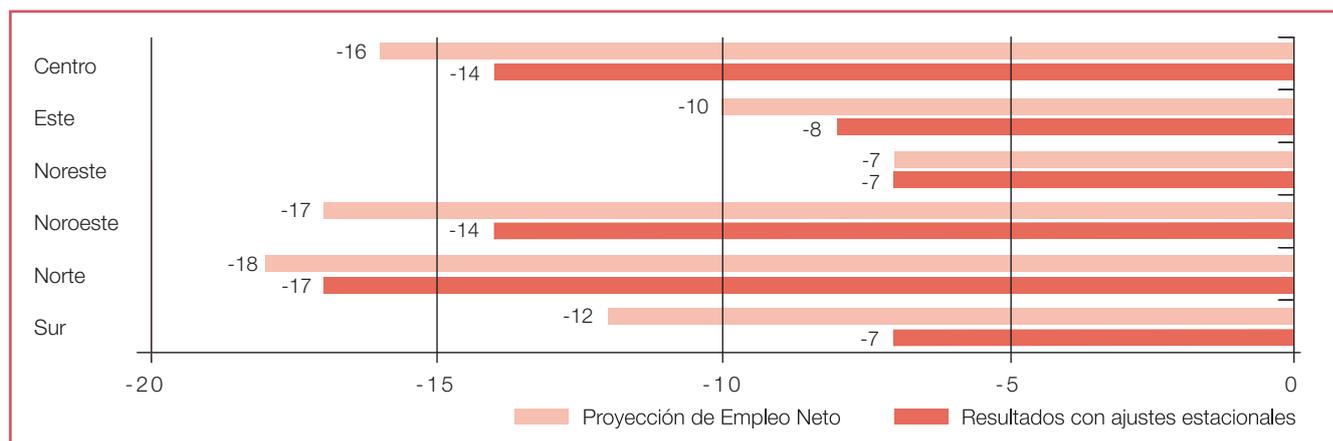
Comparaciones Regionales

Los directivos de las seis regiones tienen previsto reducir sus plantillas en el próximo trimestre. Los directivos del Norte, con una Proyección de Empleo Neto de -17%, dibujan el mercado laboral más pesimista. Tanto en el Centro como en el Noroeste, donde las Proyecciones se sitúan en -14%, las intenciones de contratación son claramente pesimistas. Los directivos del Este presentan una Proyección desalentadora de -8%, mientras que tanto en el Noreste como en el Sur se prevé una actividad de contratación reducida y la Proyección se sitúa en -7%.

La Proyección de Empleo Neto desciende en cuatro de las seis regiones con respecto al trimestre anterior. Las perspectivas de contratación empeoran notablemente en el Centro, con un descenso de 13 puntos porcentuales, mientras que los directivos del Norte prevén un retroceso de 6 puntos porcentuales. Por su parte, en el Este y en el Sur, las Proyecciones mejoran ligeramente en 3 y 2 puntos porcentuales respectivamente.

En comparación con el primer trimestre de 2012, los directivos anuncian un empeoramiento de las intenciones de contratación en cinco de las seis regiones. Los descensos más notables se registran en el Centro y el Norte, con caídas de 14 y 10 puntos porcentuales respectivamente, mientras que los directivos del Noroeste presentan un descenso de 7 puntos porcentuales en la Proyección. Por otro lado, los directivos del Este prevén una mejora de 3 puntos porcentuales.

Atendiendo a los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos de las seis regiones prevén un crecimiento negativo de sus plantillas para el primer trimestre de 2013. Las peores perspectivas se registran en el Norte, el Noroeste y el Centro. Las intenciones de contratación retroceden en cinco de las seis regiones, tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



Centro: CC.AA. de Castilla La Mancha y Madrid

Este: Comunidad Valenciana y Murcia

Noreste: CC.AA. de Baleares y Cataluña

Noroeste: CC.AA. de Asturias, Castilla y León y Galicia

Norte: CC.AA. de Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco

Sur: CC.AA. de Andalucía, Canarias y Extremadura

Centro

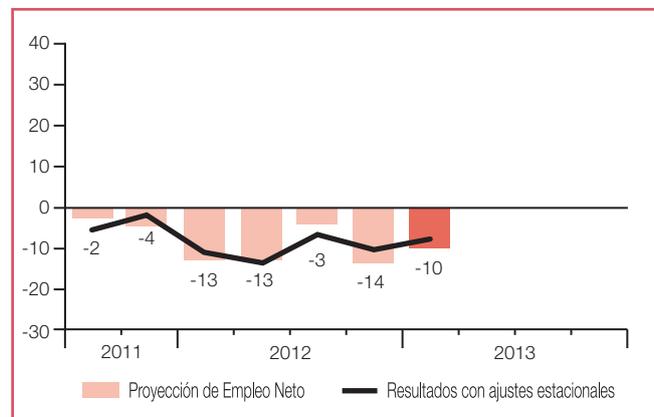
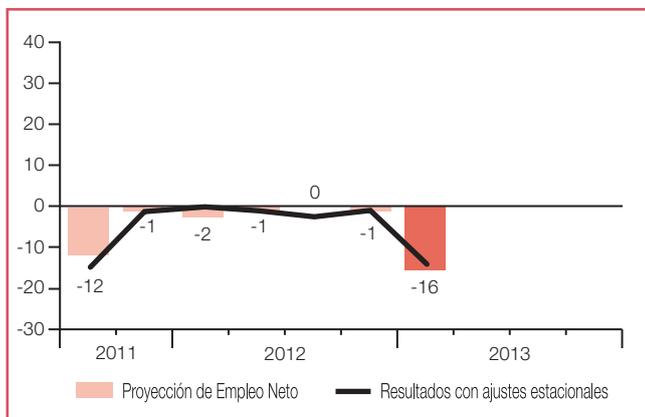
Los directivos del Centro, donde la Proyección de Empleo Neto se sitúa en -14%, prevén un clima de contratación desalentador para los próximos tres meses. Las intenciones de contratación han experimentado un importante descenso con respecto al trimestre anterior y en comparación con el mismo período de 2012 de 13 y 14 puntos porcentuales respectivamente.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. De hecho, la Proyección ha registrado una considerable caída tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.

Este

Los directivos prevén un crecimiento negativo de sus plantillas por octavo trimestre consecutivo, y la Proyección de Empleo Neto para el primer trimestre de 2013 se sitúa en -8%. No obstante, registra una mejora de 3 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y en comparación con el mismo período de 2012.

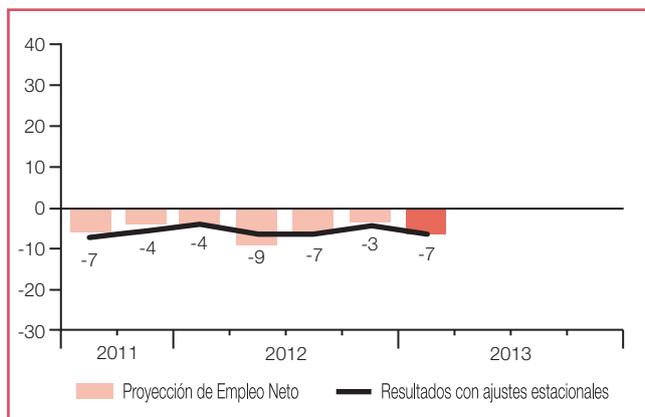
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. No obstante, la Proyección mejora ligeramente tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



Noreste

Los directivos, que presentan una Proyección de Empleo Neto de -7% para el primer trimestre de 2013, acumulan ya cinco años con previsiones de contratación negativas en todos los trimestres. Las perspectivas de contratación se reducen 3 puntos porcentuales tanto con respecto al período anterior como en comparación con el primer trimestre de 2012.

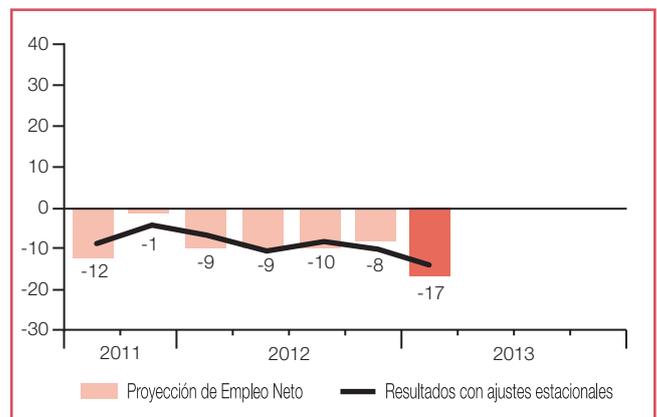
Los datos del estudio sin ajuste estacional indican que los directivos prevén un mercado laboral difícil para el próximo trimestre. Los planes de contratación han empeorado ligeramente tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



Noroeste

Según lo directivos, que presentan una Proyección de Empleo Neto de -14% para el primer trimestre de 2013, los demandantes de empleo probablemente se enfrentarán al peor mercado laboral desde el tercer trimestre de 2003, cuando el estudio comenzó a realizarse en el país. La Proyección permanece en terreno negativo desde hace ya cinco años. La Proyección empeora 3 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre de 2012.

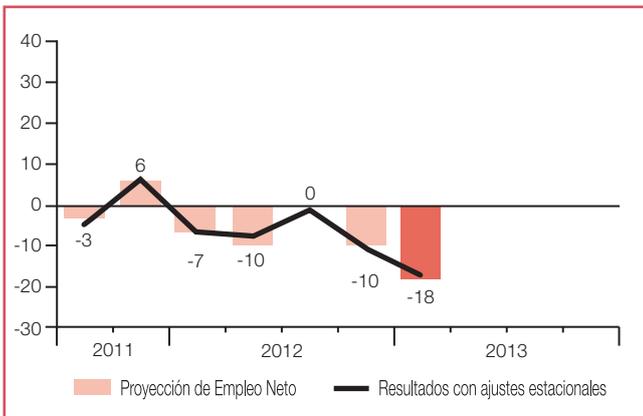
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas perspectivas de contratación pesimistas para el primer trimestre de 2013. La Proyección registra un descenso considerable respecto al trimestre anterior y retrocede moderadamente en comparación con el primer trimestre de 2012.



Norte

Según los directivos, que presentan una Proyección de Empleo Neto de -17% para el primer trimestre de 2013, los demandantes de empleo de la zona Norte probablemente se enfrentarán al peor mercado laboral desde el tercer trimestre de 2003, cuando el estudio comenzó a realizarse en el país. La Proyección desciende 6 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y 10 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

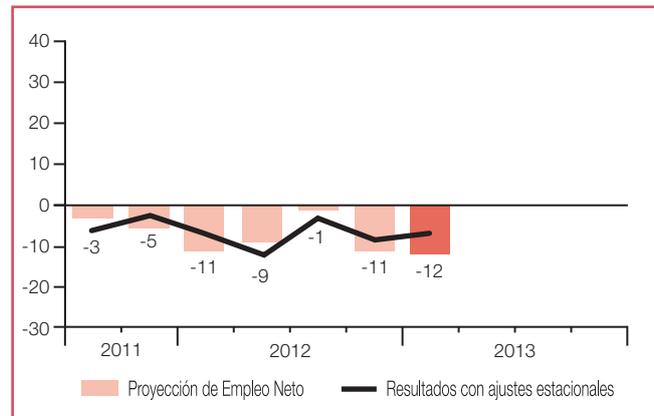
Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas perspectivas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. La Proyección registra un descenso moderado con respecto al trimestre anterior, pero el retroceso es considerable en comparación con el mismo período de 2012.



Sur

Los directivos registran intenciones de contratación pesimistas para el primer trimestre de 2013 y presentan una Proyección de Empleo Neto de -7%. La región acumula ya cinco años con todos los trimestres en negativo. La Proyección mejora 2 puntos porcentuales y las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un clima de contratación sombrío para el próximo trimestre. La Proyección se ha mantenido relativamente estable con respecto al trimestre anterior y en comparación con el mismo período de 2012.



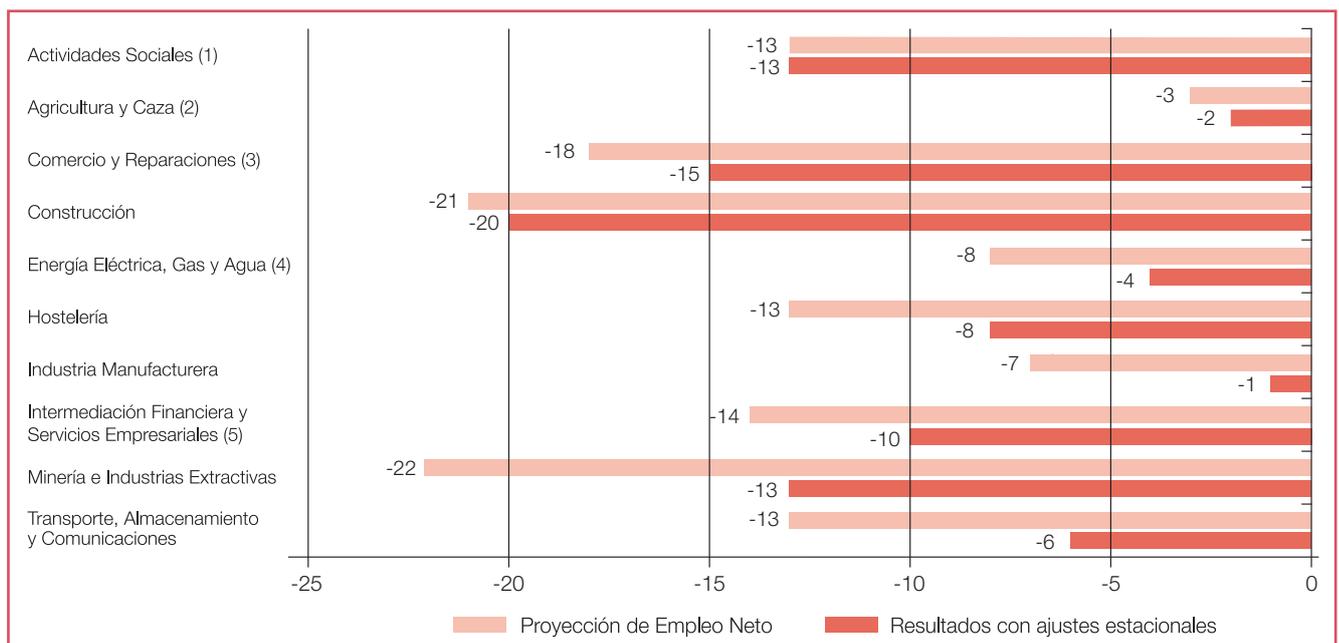
Comparación por Sectores

Los directivos de los 10 sectores de actividad prevén un crecimiento negativo de sus plantillas en el primer trimestre de 2013. Las peores condiciones para el empleo se prevén en el sector de la Construcción, donde la Proyección de Empleo Neto se sitúa en -20%, así como en el sector de Comercio y Reparaciones, con una Proyección de -15%. Por otro lado, en los sectores Minería e Industrias Extractivas y Actividades Sociales, las intenciones de contratación son claramente pesimistas, ya que las Proyecciones se sitúan en -13%, mientras que Intermediación Financiera y Servicios Empresariales presenta una Proyección de -10%.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación empeoran en seis de los 10 sectores de actividad. Los descensos más notables se presentan en los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, y Comercio y Reparaciones, con caídas en las Proyecciones de 11 y 10 puntos porcentuales respectivamente. La Proyección para el sector de Actividades Sociales registra un descenso de 7 puntos porcentuales. No obstante, las intenciones de contratación en cuatro sectores han mejorado, especialmente en el sector de Industria Manufacturera, donde la Proyección repunta 11 puntos porcentuales.

En comparación con el año anterior, los directivos de seis de los diez sectores presentan peores intenciones de contratación. Los descensos son muy acusados en los sectores de Construcción y Actividades Sociales, con caídas de 14 y 11 puntos porcentuales respectivamente. Los directivos del sector de Hostelería prevén un descenso de 7 puntos porcentuales y la Proyección para el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales retrocede 4 puntos porcentuales. Por otro lado, las intenciones de contratación mejoran en tres sectores, incluido Transporte, Almacenamiento y Comunicación, que avanza 10 puntos porcentuales, y el sector de la Industria Manufacturera, cuya Proyección sube 5 puntos porcentuales.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un crecimiento negativo de sus plantillas en los 10 sectores de actividad para el próximo trimestre. Los mercados de trabajo menos activos se prevén en los sectores de Minería e Industrias Extractivas y Construcción. Los planes de contratación han empeorado en siete sectores, tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



(1) Actividades Sociales, Servicios Personales y Personal Doméstico

(2) Agricultura, Caza, Silvicultura y Pesca

(3) Comercio al por Mayor, Intermediarios de Comercio, Comercio al por Menor y Reparaciones

(4) Producción y Distribución de Energía Eléctrica, Gas y Agua

(5) Intermediación Financiera, Seguros, Actividades Inmobiliarias y otros Servicios Empresariales

Actividades Sociales

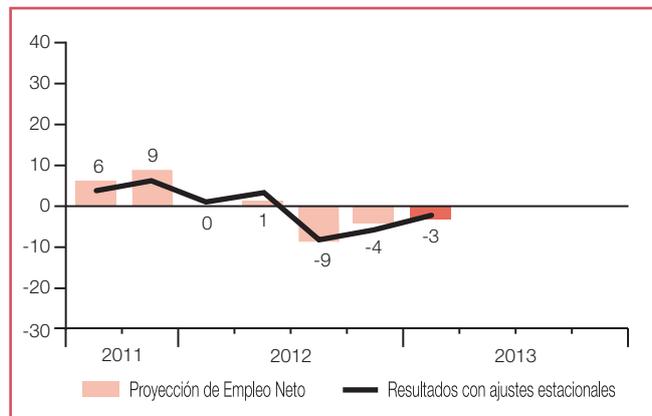
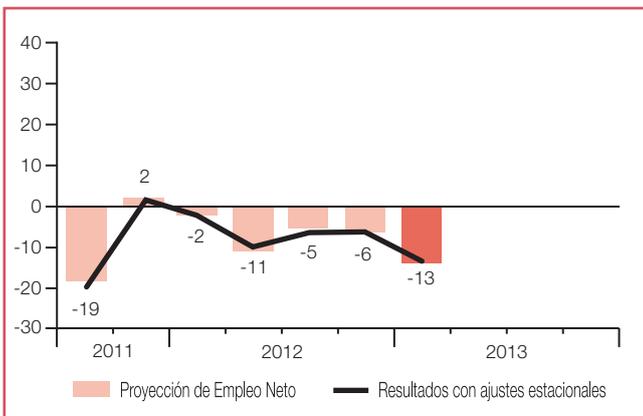
Los directivos prevén una baja actividad de contratación para el próximo trimestre y la Proyección de Empleo Neto se sitúa en -13%. En comparación con el trimestre anterior, la Proyección desciende 7 puntos porcentuales, mientras que los directivos prevén una reducción de 11 puntos porcentuales con respecto al mismo período de 2012.

Si se consideran los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas perspectivas de contratación pesimistas para el primer trimestre de 2013. La Proyección registra un descenso moderado con respecto al trimestre anterior y retrocede considerablemente en comparación con el mismo período de 2012.

Agricultura y Caza

Los directivos de este sector prevén un mercado laboral inactivo para los meses de enero a marzo de 2013 y sitúan la Proyección de Empleo Neto en -2%. Aunque las perspectivas de contratación mejoran 4 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, la Proyección cae 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

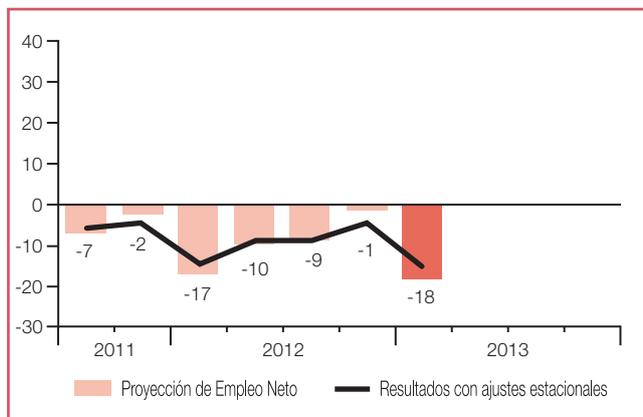
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, se prevé una baja actividad de contratación para el próximo trimestre. Los directivos presentan unas intenciones de contratación relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero la Proyección mejora ligeramente con respecto al primer trimestre de 2012.



Comercio y Reparaciones

Según los directivos, que presentan una Proyección de Empleo Neto de -15 para el primer trimestre de 2013, los demandantes de empleo probablemente se enfrentarán al mercado laboral más inactivo desde el tercer trimestre de 2010. La Proyección suma ya 5 años en negativo. En comparación con el trimestre anterior, la Proyección desciende 10 puntos porcentuales, aunque las intenciones de contratación permanecen relativamente estables con respecto al primer trimestre de 2012.

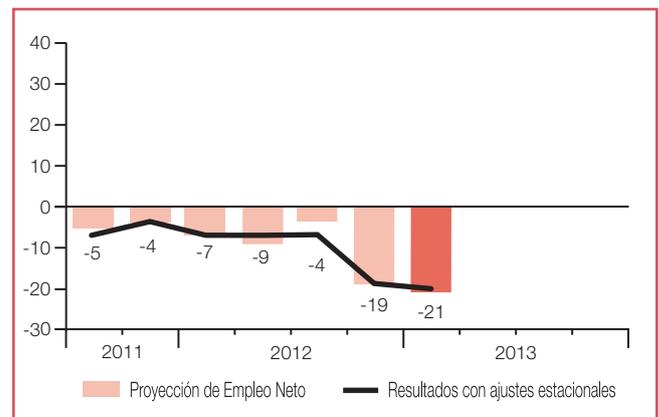
Por otra parte, los directivos prevén un entorno de contratación pesimista para el primer trimestre de 2013, según los datos del estudio sin ajuste estacional. La Proyección ha sufrido un considerable descenso con respecto al trimestre anterior, aunque permanece relativamente estable en comparación con el mismo trimestre de 2012.



Construcción

Según lo directivos, que presentan una Proyección de Empleo Neto de -20% para el primer trimestre de 2013, los demandantes de empleo probablemente se enfrentarán al peor mercado laboral desde el tercer trimestre de 2003, cuando el estudio comenzó a realizarse en el país. La Proyección de este sector permanece en terreno negativo desde hace ya cinco años. Aunque las perspectivas de contratación han permanecido relativamente estables con respecto al trimestre anterior, la Proyección desciende 14 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. La Proyección es ligeramente inferior a la del trimestre anterior, pero retrocede sustancialmente con respecto al mismo trimestre de 2012.



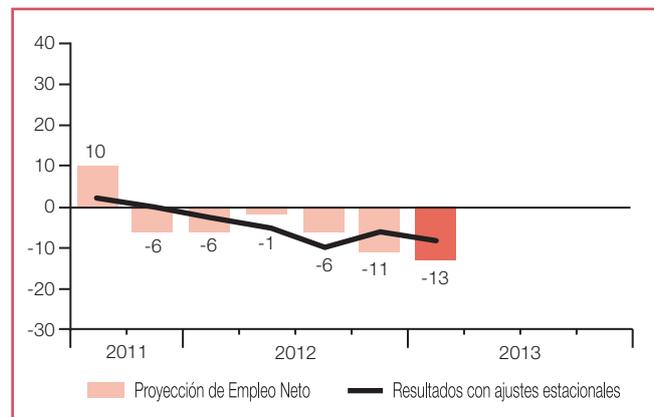
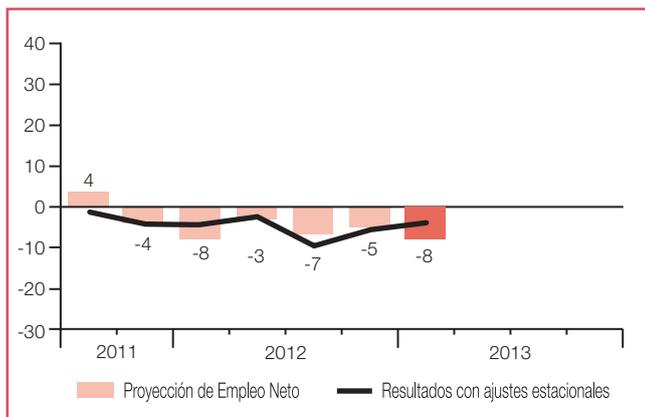
Energía Eléctrica, Gas y Agua Hostelería

Los directivos registran intenciones de contratación pesimistas para el próximo trimestre y presentan una Proyección de Empleo Neto de -4%. Este sector acumula ya más de cuatro años presentando Proyecciones en negativo. La Proyección permanece relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y las perspectivas de contratación no registran cambios con respecto al primer trimestre de 2012.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un clima de contratación desalentador para el próximo trimestre. La Proyección empeora ligeramente con respecto al trimestre anterior y no presenta cambios en comparación con el mismo período de 2012.

Los directivos de este sector prevén un mercado laboral inactivo para el próximo trimestre y sitúan la Proyección de Empleo Neto en -8%. La Proyección desciende 2 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y 7 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas perspectivas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. La Proyección desciende ligeramente con respecto al trimestre anterior y de forma moderada en comparación con el mismo período de 2012.

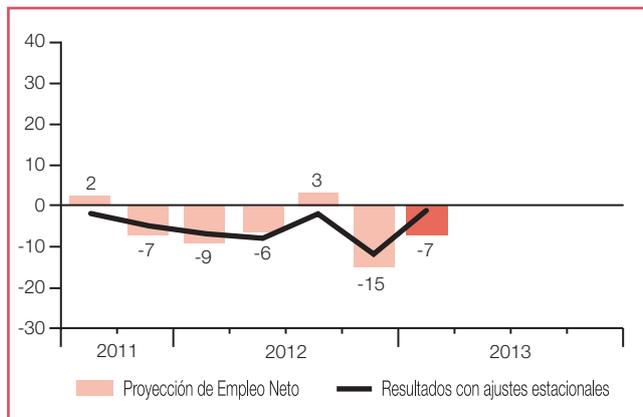


Industria Manufacturera

Los directivos registran intenciones de contratación inestables para el primer trimestre de 2013 y presentan una Proyección de Empleo Neto de -1%.

La Proyección acumula ya nueve meses consecutivos con signo negativo, pero mejora 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. Los directivos presentan una mejora en la Proyección de 5 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2012.

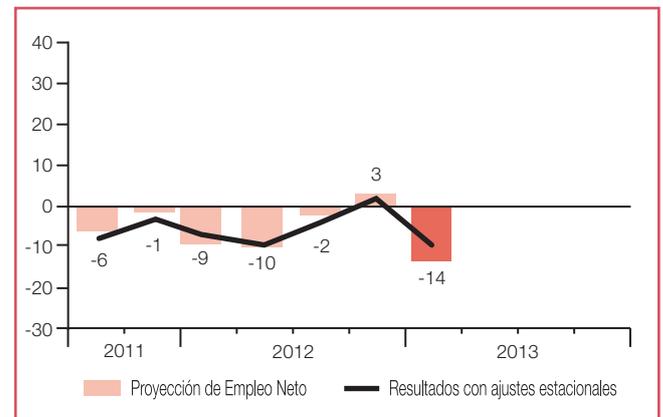
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un clima de contratación bastante inactivo para el primer trimestre de 2013. No obstante, la Proyección avanza de forma moderada con respecto al trimestre anterior y ligeramente en comparación con el mismo trimestre de 2012.



Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

Con una Proyección de Empleo Neto de -10%, los directivos prevén que el mercado de trabajo empeore en el primer trimestre de 2013. Las perspectivas de contratación bajan 11 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. La Proyección ha experimentado un retroceso de 4 puntos porcentuales con respecto al mismo período de 2012.

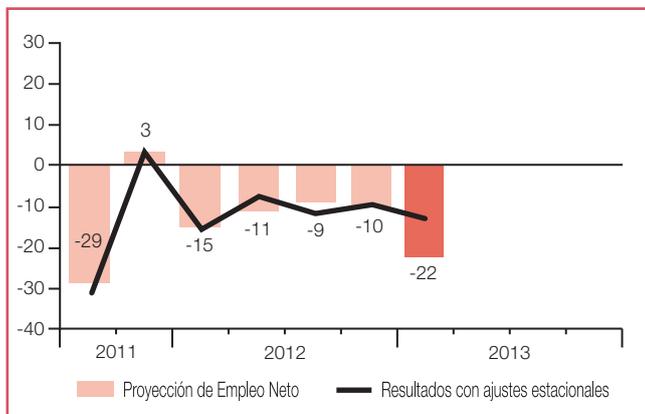
Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un clima de contratación pesimista para el próximo trimestre. La Proyección empeora considerablemente en comparación con el trimestre anterior y de forma moderada con respecto al mismo trimestre de 2012.



Minería e Industrias Extractivas

De acuerdo con los directivos de este sector, en el que se registra una Proyección de Empleo Neto de -13%, los demandantes de empleo probablemente se enfrentarán a un mercado laboral muy poco favorable en el primer trimestre de 2013. Aunque la Proyección desciende 3 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, ha mejorado 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre de 2012.

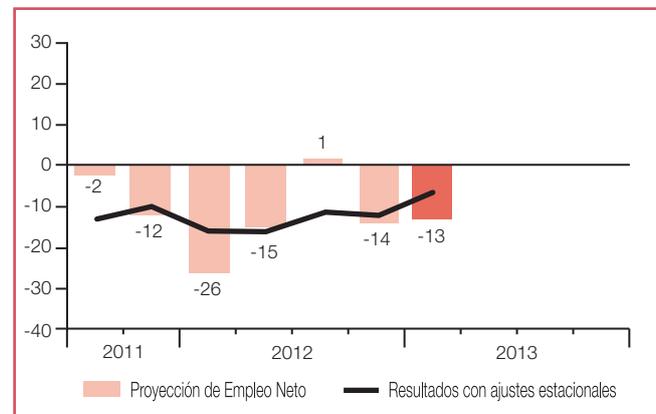
A partir de los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas expectativas de contratación pesimistas para el próximo trimestre. La Proyección es muy inferior a la del trimestre anterior y retrocede moderadamente con respecto al mismo período de 2012.



Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Los directivos registran intenciones de contratación poco alentadoras para el primer trimestre de 2013 y presentan una Proyección de Empleo Neto de -6%. La Proyección permanece en terreno negativo desde hace casi cinco años. Sin embargo, los planes de contratación han experimentado una mejora de 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y un avance de 10 puntos porcentuales con respecto al mismo período de 2012.

Si se tienen en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un nivel bajo de la contratación para el próximo trimestre. No obstante, la Proyección se mantiene relativamente estable con respecto al trimestre anterior y mejora de forma considerable en comparación con el mismo período de 2012.



Proyección de Empleo a Nivel Internacional

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 65.000 cargos con responsabilidad en contratación en 42 países y territorios para evaluar las expectativas de contratación entre enero y marzo de 2013.

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el índice trimestral de las previsiones de contratación que elabora ManpowerGroup. Para el estudio del primer trimestre, a todos los encuestados se les ha preguntado: "¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2013, comparado con el actual?".

El estudio revela que, en el mercado de trabajo global, la mayoría de los directivos prevé, en diferentes grados, una actividad de contratación positiva en los tres primeros meses del año. No obstante, la incertidumbre que rodea a los mercados mundiales provoca que los directivos duden a la hora de realizar inversiones, incluidas las relacionadas con el talento. Los directivos de la mayoría de países donde se ha realizado el estudio reconocen que sus expectativas de contratación laboral han empeorado. De hecho, en 29 de los 41 países y territorios que permiten la comparativa anual, los directivos señalan un empeoramiento de las previsiones en comparación con el mismo período del año pasado, y las intenciones de contratación han disminuido en 21 de los 42 países y territorios en los que puede hacerse la comparativa con el trimestre anterior. Un análisis comparativo con el primer trimestre de 2012 revela que la Proyección de Empleo Neto mejora o permanece relativamente estable únicamente en 13 países y territorios.

A escala mundial, Taiwán, India, Brasil y México presentan las mejores expectativas de contratación. Por el contrario, las peores perspectivas para los demandantes de empleo se registran en España, Grecia, Italia, Eslovaquia, Eslovenia y los Países Bajos. En este último país, los directivos neerlandeses presentan sus peores expectativas de contratación desde que comenzaron a participar en el estudio, hace casi 10 años.

El estudio revela que los directivos probablemente seguirán disminuyendo la contratación al comienzo del próximo año debido al aumento de la incertidumbre en los mercados de trabajo globales. Las peores perspectivas de contratación se dan en la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), donde los directivos de 13 de 24 países presentan Proyecciones de Empleo Neto negativas para el primer trimestre frente a los ocho países con dichas Proyecciones en el estudio correspondiente al cuarto trimestre de 2012. No obstante, hay ciertas razones para el optimismo: el mercado de trabajo alemán muestra señales de resistencia y las intenciones de contratación siguen siendo

moderadamente optimistas, en la misma línea que las previsiones del trimestre anterior. Por otro lado, los directivos británicos con responsabilidad en contratación presentan su mejor Proyección de Empleo Neto de los últimos cuatro años animados por la reciente salida del Reino Unido de la recesión.

Cierto grado de incertidumbre también se extiende hasta China continental, donde los directivos siguen registrando las peores expectativas de contratación de los últimos tres años, y también hasta India, donde los directivos siguen mostrando intenciones de contratación positivas, aunque registran un considerable descenso en comparación con el mismo trimestre del año anterior. En Estados Unidos, las perspectivas de empleo siguen mejorando ligeramente y los directivos señalan que contratarán al mismo ritmo constante de los últimos seis meses.

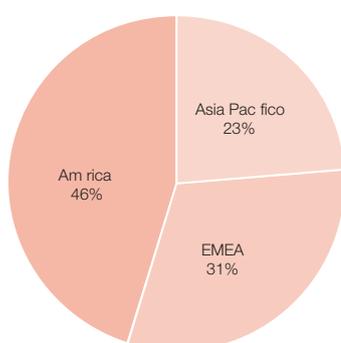
En la región de América, los directivos de los diez países presentan intenciones de contratación positivas para el primer trimestre de 2013. Brasil y México registran las mejores perspectivas de empleo, mientras que las peores expectativas de contratación se dan en Argentina. No obstante, la Proyección argentina mejora moderadamente con respecto al trimestre anterior y pone fin a seis trimestres consecutivos de empeoramiento de la contratación.

Las expectativas de contratación siguen siendo positivas en los ocho países de Asia Pacífico y territorios encuestados. Las perspectivas siguen, en su mayor parte, sin cambios desde hace tres meses, pero se debilitan en cinco de los ocho países y territorios en comparación con el año pasado. Taiwán e India presentan la mayor demanda prevista de profesionales en la región, mientras que las peores perspectivas de contratación se dan en Australia.

En el conjunto de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), las expectativas de contratación son positivas en 11 de los 24 países, y la Proyección de Empleo Neto mejora o permanece relativamente estable con respecto al trimestre anterior en 13 de esos mercados. Por otro lado, en comparación con el mismo período de 2012, se prevé que el ritmo de contratación se reduzca en el 75% de los países donde se ha realizado el estudio. Según las previsiones, los demandantes de empleo de la región encontrarán mejores oportunidades en Israel, Turquía y Rumanía, mientras que España, Grecia e Italia presentan las peores perspectivas de empleo. Lamentablemente, el número de mercados de trabajo donde los directivos prevén más despidos que contrataciones aumenta de ocho en el cuarto trimestre de 2012 a 13 en el primer trimestre de 2013.

* Los comentarios en esta sección se basan en los datos disponibles desestacionalizados, si se dispone de ellos.

Directivos que participan en el estudio por región



En el Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2013 se realizaron más de 65.000 entrevistas a directivos de recursos humanos y altos cargos con responsabilidad en contratación, tanto del sector público como del privado, de todo el mundo. El 46% de los encuestados procede de diez países de la región de América, un 23% de ocho países y territorios de Asia Pacífico, y el 31% restante de 24 países de la región EMEA.

Estudio Manpower de Proyección de Empleo España

América	Proyección de Empleo Neto			Variación del	Variación del
	1er Tr 2012	4º Tr 2012	1er Tr 2013	4º Tr 2012 a 1er Tr 2013	1er Tr 2012 a 1er Tr 2013
	%	%	%		
Argentina	16 (14) ¹	3 (4) ¹	11 (9) ¹	8 (5) ¹	-5 (-5) ¹
Brasil	33	24	21	-3	-12
Canadá	6 (14) ¹	9 (11) ¹	6 (13) ¹	-3 (2) ¹	0 (-1) ¹
Colombia	17 (20) ¹	19 (18) ¹	15 (18) ¹	-4 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Costa Rica	20 (17) ¹	18 (16) ¹	15 (12) ¹	-3 (-4) ¹	-5 (-5) ¹
Estados Unidos	5 (9) ¹	8 (11) ¹	9 (12) ¹	1 (1) ¹	4 (3) ¹
Guatemala	13 (12) ¹	14 (14) ¹	17 (16) ¹	3 (2) ¹	4 (4) ¹
México	13 (14) ¹	17 (18) ¹	18 (20) ¹	1 (2) ¹	5 (6) ¹
Panamá	24	26	18	-8	-6
Perú	19 (16) ¹	23 (22) ¹	16 (13) ¹	-7 (-9) ¹	-3 (-3) ¹

Asia Pacífico	Proyección de Empleo Neto			Variación del	Variación del
	1er Tr 2012	4º Tr 2012	1er Tr 2013	4º Tr 2012 a 1er Tr 2013	1er Tr 2012 a 1er Tr 2013
	%	%	%		
Australia	13 (14) ¹	9 (8) ¹	7 (8) ¹	-2 (0) ¹	-6 (-6) ¹
China	17 (17) ¹	16 (14) ¹	14 (14) ¹	-2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	12 (12) ¹	12 (12) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
India	41 (45) ¹	18 (27) ¹	23 (27) ¹	5 (0) ¹	-18 (-18) ¹
Japón	5 (10) ¹	7 (11) ¹	6 (11) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
Nueva Zelanda	16 (16) ¹	19 (18) ¹	15 (16) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (0) ¹
Singapur	16 (16) ¹	19 (19) ¹	10 (11) ¹	-9 (-8) ¹	-6 (-5) ¹
Taiwán	23 (32) ¹	34 (34) ¹	26 (35) ¹	-8 (1) ¹	3 (3) ¹

EMEA*	Proyección de Empleo Neto			Variación del	Variación del
	1er Tr 2012	4º Tr 2012	1er Tr 2013	4º Tr 2012 a 1er Tr 2013	1er Tr 2012 a 1er Tr 2013
	%	%	%		
Alemania	6 (7) ¹	6 (5) ¹	5 (5) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-2) ¹
Austria	-2 (3) ¹	4 (4) ¹	-1 (4) ¹	-5 (0) ¹	1 (1) ¹
Bélgica	3 (4) ¹	1 (1) ¹	0 (1) ¹	-1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Bulgaria	4	5	-4	-9	-8
Eslovaquia	1	-2	-8	-6	-9
Eslovenia	0	3	-9	-12	-9
España	-8 (-6)¹	-8 (-8)¹	-13 (-11)¹	-5 (-3)¹	-5 (-5)¹
Finlandia	-	-7	4	11	-
Francia	-1 (2) ¹	2 (1) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-3) ¹
Grecia	-18 (-13) ¹	-16 (-13) ¹	-16 (-11) ¹	0 (2) ¹	2 (2) ¹
Hungría	-14	0	-2	-2	12
Irlanda	-5 (-3) ¹	-7 (-7) ¹	-8 (-6) ¹	-1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	13	10	10	0	-3
Italia	-8 (-7) ¹	-11 (-9) ¹	-12 (-11) ¹	-1 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Noruega	6 (8) ¹	8 (7) ¹	5 (6) ¹	-3 (-1) ¹	-1 (-2) ¹
Países Bajos	1 (3) ¹	-1 (-2) ¹	-7 (-8) ¹	-6 (-6) ¹	-8 (-11) ¹
Polonia	3 (8) ¹	-2 (0) ¹	-6 (-1) ¹	-4 (-1) ¹	-9 (-9) ¹
Reino Unido	-2 (0) ¹	4 (3) ¹	4 (6) ¹	0 (3) ¹	6 (6) ¹
Rep. Checa	-4 (-1) ¹	0 (-3) ¹	-8 (-4) ¹	-8 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Rumanía	6 (12) ¹	13 (10) ¹	3 (7) ¹	-10 (-3) ¹	-3 (-5) ¹
Sudáfrica	1 (-1) ¹	-1 (0) ¹	1 (-1) ¹	2 (-1) ¹	0 (0) ¹
Suecia	4 (8) ¹	3 (3) ¹	2 (6) ¹	-1 (3) ¹	-2 (-2) ¹
Suiza	0 (0) ¹	5 (4) ¹	1 (1) ¹	-4 (-3) ¹	1 (1) ¹
Turquía	22	21	10	-11	-12

* EMEA - Europa, Oriente Medio y África

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

Estos dos gráficos muestran la variación intertrimestral (del 4º de 2012 al 1r de 2013) e interanual (del 1r de 2012 al 1r de 2013) de la Proyección de Empleo Neto de cada país, en puntos porcentuales.

Variación Intertrimestral

Finlandia	11 pts.*
Argentina	5 pts.
Reino Unido	3 pts.
Suecia	3 pts.
Canadá	2 pts.
Grecia	2 pts.
Guatemala	2 pts.
México	2 pts.
Estados Unidos	1 pt.
Irlanda	1 pt.
Taiwan	1 pt.
Alemania	0 pts.
Australia	0 pts.
Austria	0 pts.
Bélgica	0 pts.
China	0 pts.
Colombia	0 pts.
Hong Kong	0 pts.
India	0 pts.
Israel	0 pts.*
Japón	0 pts.
Noruega	-1 pt.
Polonia	-1 pt.
República Checa	-1 pt.
Sudáfrica	-1 pt.
Francia	-2 pts.
Hungría	-2 pts.*
Italia	-2 pts.
Nueva Zelanda	-2 pts.
Brasil	-3 pts.*
España	-3 pts.
Rumanía	-3 pts.
Suiza	-3 pts.
Costa Rica	-4 pts.
Eslovaquia	-6 pts.*
Países Bajos	-6 pts.
Panamá	-8 pts.*
Singapur	-8 pts.
Bulgaria	-9 pts.*
Perú	-9 pts.
Turquía	-11 pts.*
Eslovenia	-12 pts.*

42 países y territorios

Variación Interanual

Hungría	12 pts.*
México	6 pts.
Reino Unido	6 pts.
Guatemala	4 pts.
Estados Unidos	3 pts.
Taiwán	3 pts.
Grecia	2 pts.
Austria	1 pt.
Japón	1 pt.
Suiza	1 pt.
Nueva Zelanda	0 pts.
Sudáfrica	0 pts.
Canadá	-1 pt.
Alemania	-2 pts.
Colombia	-2 pts.
Hong Kong	-2 pts.
Noruega	-2 pts.
Suecia	-2 pts.
Bélgica	-3 pts.
China	-3 pts.
Francia	-3 pts.
Irlanda	-3 pts.
Israel	-3 pts.*
Perú	-3 pts.
República Checa	-3 pts.
Italia	-4 pts.
Argentina	-5 pts.
Costa Rica	-5 pts.
España	-5 pts.
Rumanía	-5 pts.
Singapur	-5 pts.
Australia	-6 pts.
Panamá	-6 pts.*
Bulgaria	-8 pts.*
Eslovaquia	-9 pts.*
Eslovenia	-9 pts.*
Polonia	-9 pts.
Países Bajos	-11 pts.
Brasil	-12 pts.*
Turquía	-12 pts.*
India	-18 pts.

41 países y territorios**

* Datos sin ajuste estacional.

** La comparación con el 1r trimestre de 2012 no es posible en Finlandia porque este país se incorporó al estudio en el cuarto trimestre de 2012.

América

Casi 30.000 directivos de diez países de Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica participaron en el estudio para evaluar la actividad de contratación prevista en los tres primeros meses de 2013.

Las expectativas de contratación en el primer trimestre son positivas en todos los países. Si bien los planes de contratación mejoran o permanecen relativamente estables en seis de los diez países con respecto al trimestre anterior, un análisis comparativo con el mismo período de 2012 revela un descenso en las perspectivas de contratación en siete de ellos. Brasil, México, Colombia y Panamá presentan las mejores perspectivas de empleo. Argentina presenta las peores oportunidades para los demandantes de empleo. No obstante, los directivos del país señalan unas expectativas de contratación moderadamente más positivas que hace tres meses, con avances notables en los sectores de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, Industria Manufacturera, y Comercio y Reparaciones.

Aunque los resultados del primer trimestre para EE. UU. se encuentran entre los menos optimistas de la región, las previsiones señalan que los demandantes de empleo probablemente se beneficiarán del mayor ritmo de contratación desde la recesión. Aunque sigue muy por debajo de los niveles previos a la recesión, se prevé que el ritmo de contratación siga siendo constante. De hecho, las previsiones de muchos sectores muestran una mejora con respecto al mismo trimestre de 2012. El sector estadounidense de Comercio y Reparaciones es el que presenta las mejores perspectivas: uno de cada cuatro directivos afirma que aumentará su plantilla en el período de enero a marzo.

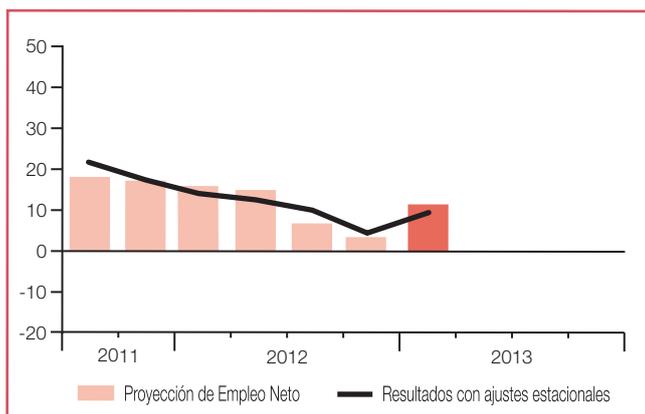
Por su parte, México presenta sus mejores perspectivas de empleo desde hace casi cinco años. De hecho,

la demanda del sector Servicios es la más sólida desde el segundo trimestre de 2008 y se prevé que la contratación siga aumentando a buen ritmo en Ciudad de México y su área metropolitana. Es más, las expectativas de contratación en esta zona que rodea Ciudad de México son las más positivas desde que el estudio comenzó a realizarse en ese país hace diez años. Con el tiempo se verán los efectos que las reformas laborales recientemente aprobadas —incluido el levantamiento de la prohibición del empleo a tiempo parcial— tendrán en la creación de empleo.

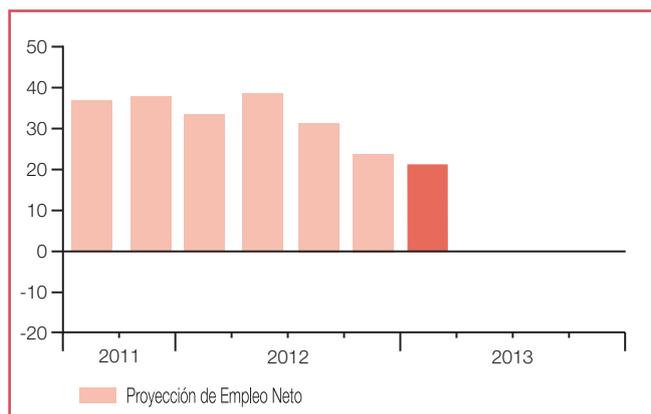
Los directivos de Brasil prevén que el ritmo de contratación siga siendo fuerte en el próximo trimestre. No obstante, las perspectivas de contratación de los directivos han sufrido un claro retroceso tras los sólidos niveles registrados durante gran parte de los tres últimos años. La Proyección de Empleo Neto del país sigue descendiendo por tercer trimestre consecutivo. Ahora se sitúa al mismo nivel de la peor previsión de empleo del país, que se alcanzó por primera vez en el cuarto trimestre de 2009. Las Proyecciones de Empleo Neto caen, en distinta medida, en siete de los ocho sectores de actividad y en las cinco regiones con respecto al mismo período de 2012.

La Proyección de Canadá sigue siendo optimista gracias a la fuerte demanda en el sector de Transporte y Servicios Públicos. Las Proyecciones de Empleo Neto mejoran o permanecen estables con respecto al trimestre anterior en nueve de los diez sectores de actividad canadienses. Además, las actuales actividades de explotación de yacimientos petrolíferos siguen respaldando el ritmo de contratación constante en la región Occidental.

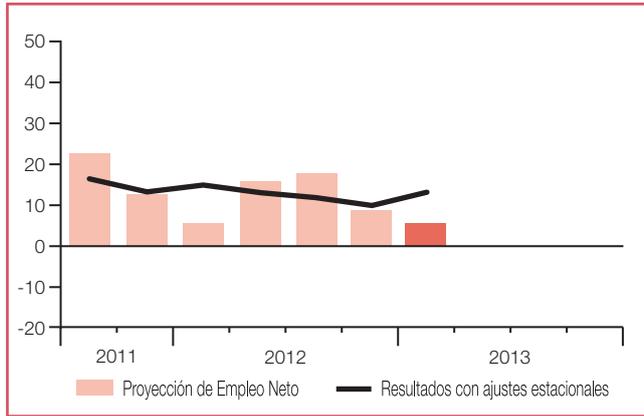
Argentina



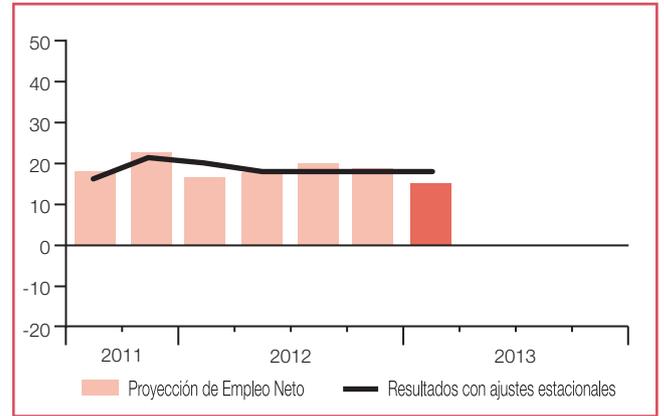
Brasil



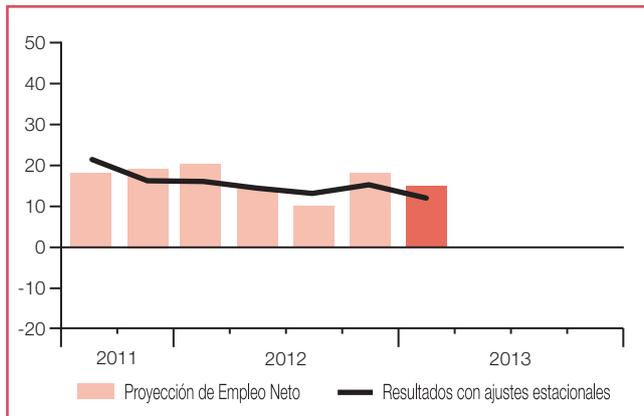
Canadá



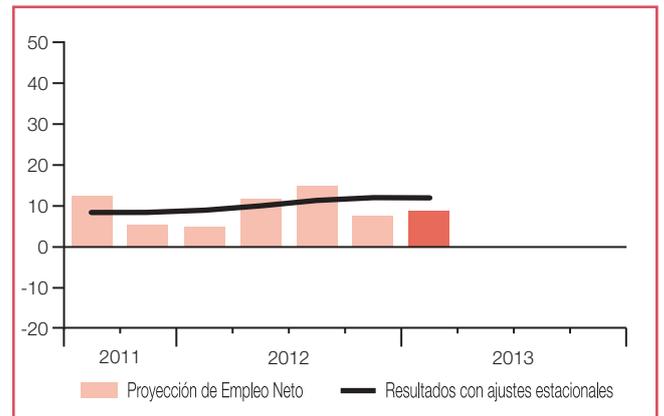
Colombia



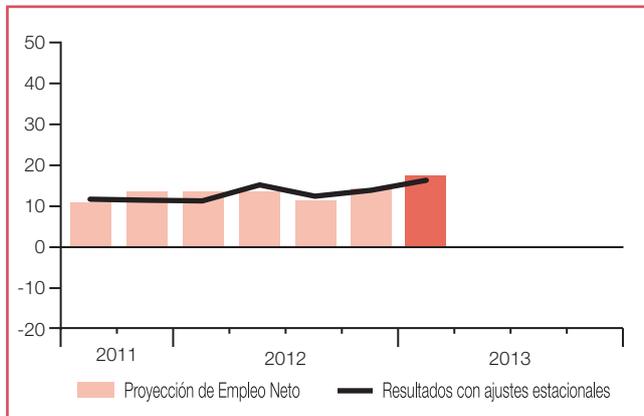
Costa Rica



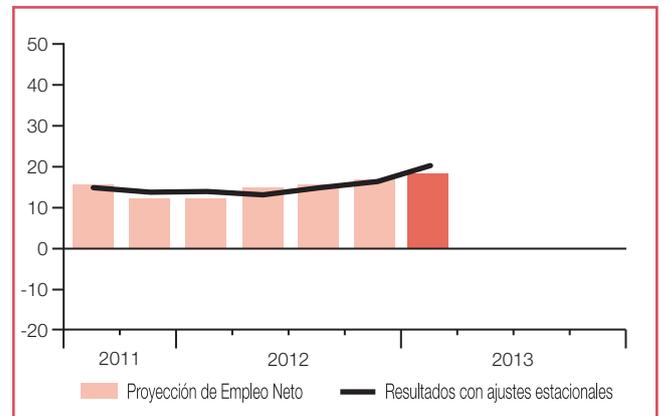
Estados Unidos



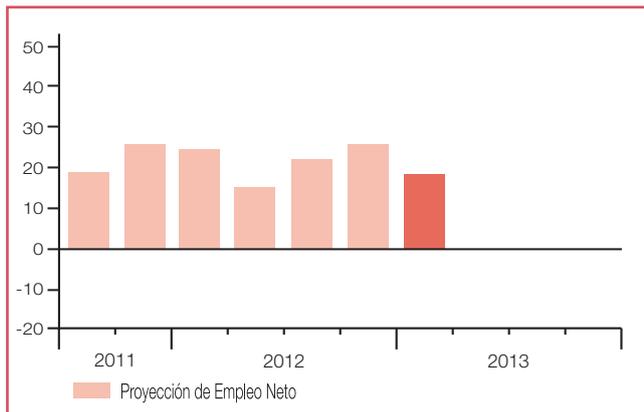
Guatemala



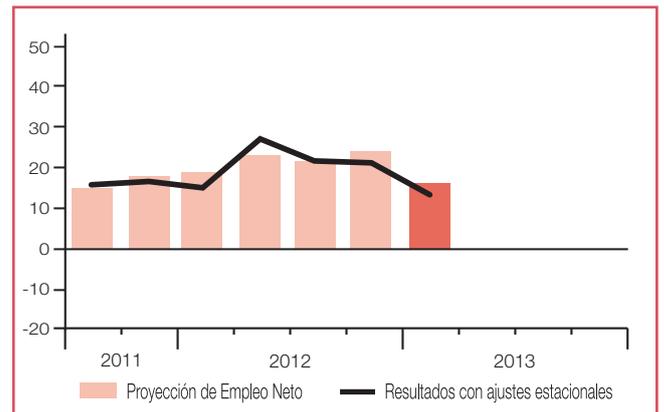
México



Panamá



Perú



Asia Pacífico

Para medir las expectativas de contratación en la región de Asia Pacífico durante el período de enero a marzo, ManpowerGroup entrevistó a casi 15.500 directivos. En toda la región se presentan previsiones positivas, aunque Taiwán, India y Nueva Zelanda son los que registran las mejores intenciones de contratación. Por el contrario, los directivos de Australia presentan las peores perspectivas de la región por tercer trimestre consecutivo.

Se prevé que las perspectivas de empleo apenas registren cambios con respecto al trimestre anterior en la mayoría de países y territorios donde se ha realizado el estudio. No obstante, hay señales de que los directivos siguen sumidos en un ambiente de incertidumbre general, ya que las previsiones empeoran en cinco de los ocho países y territorios en comparación con el mismo período de 2012.

Los directivos de Taiwán prevén que se mantenga su fuerte ritmo de contratación, de nuevo gracias a las excelentes perspectivas de empleo en el sector Servicios. En el conjunto de la región, parece que las previsiones de contratación en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales avanzan con respecto al cuarto trimestre de 2012, ya que las Proyecciones mejoran o permanecen estables en el conjunto de países y territorios.

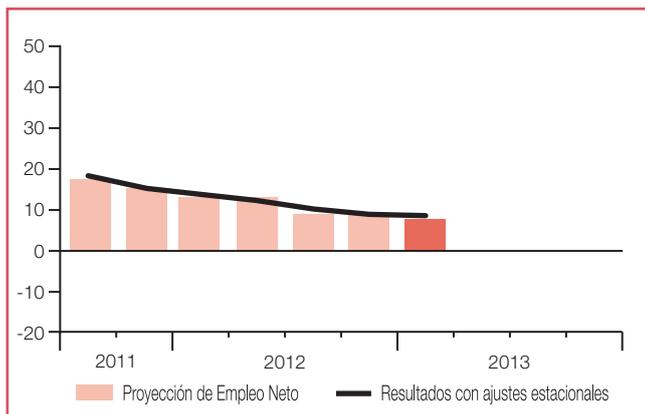
Tras el fuerte descenso registrado en el trimestre anterior, se prevé que los planes de contratación en la India permanezcan relativamente estables, aunque han empeorado de forma notable en comparación con el mismo período de 2012. Los directivos han recortado sus planes de contratación y los demandantes de

empleo probablemente se enfrentarán a un mercado mucho menos activo en los próximos meses. De hecho, las Proyecciones registran un considerable descenso con respecto al primer trimestre de 2012 en todos los sectores de actividad y regiones de la India.

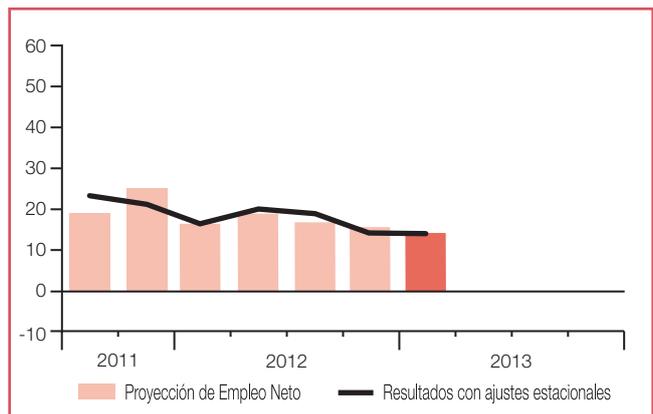
El clima de incertidumbre también es evidente en otros países de la región. En China, los directivos siguen registrando las peores previsiones de contratación de los tres últimos años; casi dos de cada cinco afirman no saber si contratarán o no en los próximos meses. Asimismo, la Proyección de Australia no consigue afianzarse y continúa con el descenso gradual que comenzó en el tercer trimestre de 2011. El sector de los recursos naturales australiano se está desacelerando en algunas zonas debido a los precios de las materias primas y el debilitamiento de la demanda de Asia. Sin embargo, los proyectos de petróleo y gas seguirán creciendo, aumentando las oportunidades de empleo en todas las etapas de su desarrollo. La demanda de las profesionales clave, como los oficios técnicos cualificados e ingenieros, también se mantendrá en niveles altos, ya que muchas de las operaciones de extracción de minerales están pasando de la fase de establecimiento y construcción a la fase de producción.

Japón sigue ofreciendo buenas oportunidades a los demandantes de empleo. La demanda estable de profesionales que sigue habiendo en los sectores de Minería e Industrias Extractivas, Construcción y Servicios impulsa el optimismo de los directivos, mientras en el conjunto del sector sanitario japonés sigue habiendo una necesidad de profesionales de enfermería y otras profesiones sanitarias.

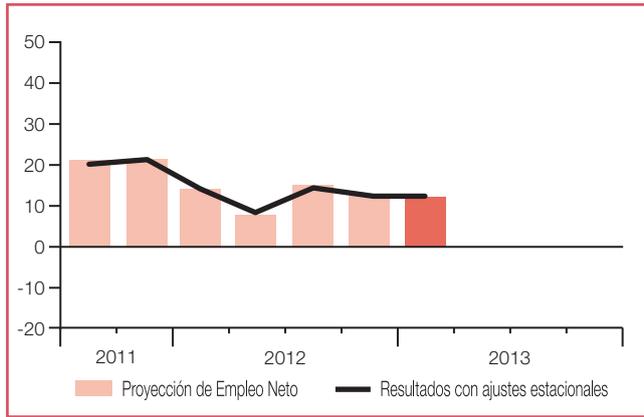
Australia



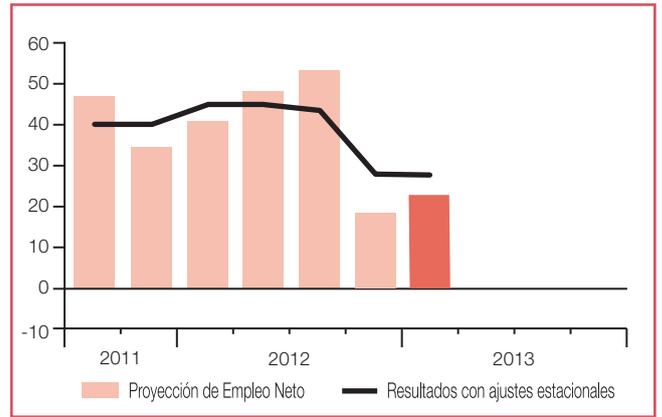
China



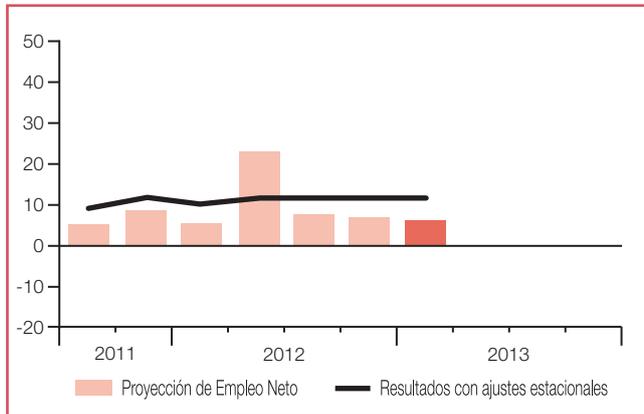
Hong Kong



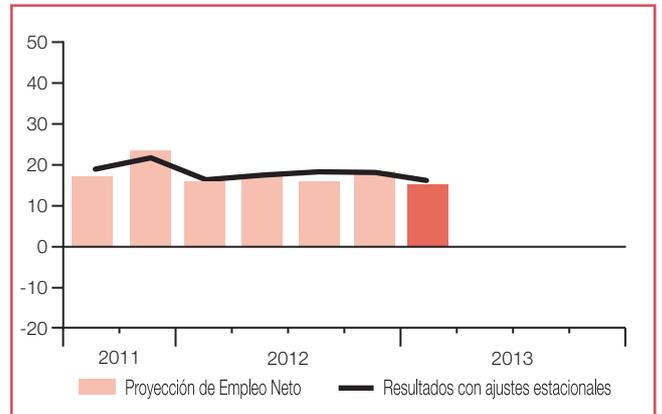
India



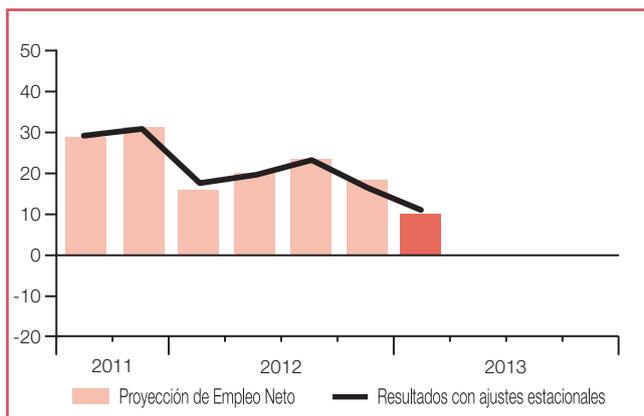
Japón



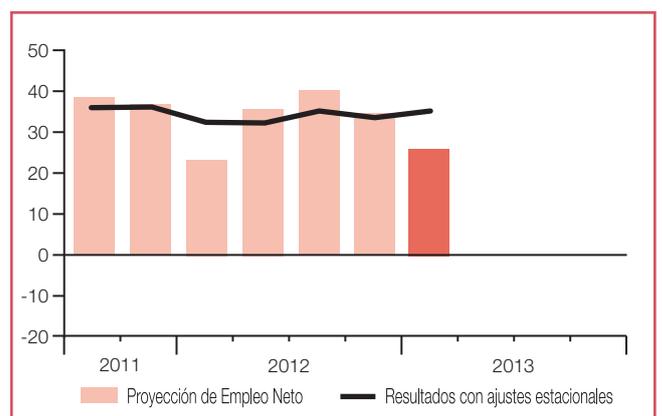
Nueva Zelanda



Singapur



Taiwán



EMEA

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 20.000 directivos de 24 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para evaluar la actividad de contratación prevista en el primer trimestre de 2013. Las expectativas de contratación son positivas en 11 de los 24 países y las Proyecciones mejoran o permanecen relativamente estables con respecto al trimestre anterior en 13 de ellos. Por otro lado, en comparación con el mismo período de 2012, se prevé que el ritmo de contratación se reduzca en el 75% de los países donde se ha realizado el estudio. Israel, Turquía y Rumanía presentan las mejores perspectivas de empleo, mientras que España, Grecia e Italia muestran el peor panorama.

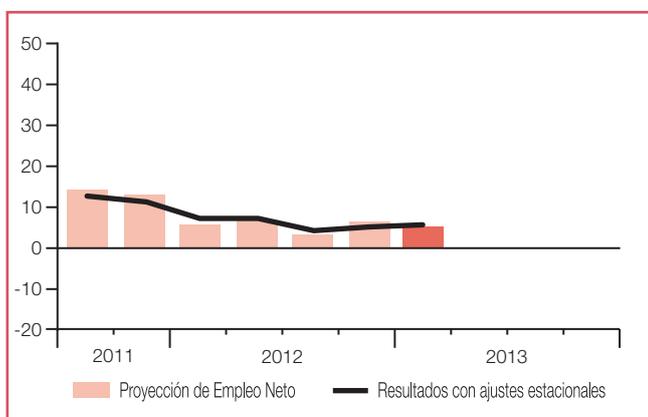
A pesar del retroceso general debido a la continua incertidumbre en la región, hay ciertas señales que invitan al optimismo. Los directivos del Reino Unido presentan la mejor Proyección de los últimos cuatro años, ayudados, en parte, por los sólidos avances en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales con respecto al mismo período de 2012. Asimismo, los demandantes de empleo en Alemania seguirán teniendo oportunidades, y las previsiones favorables en los sectores nacionales de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, Comercio y Reparaciones y Hostelería impulsan la Proyección moderadamente optimista del país.

Los directivos de Turquía e Israel presentan las intenciones de contratación más optimistas de la región. Las buenas

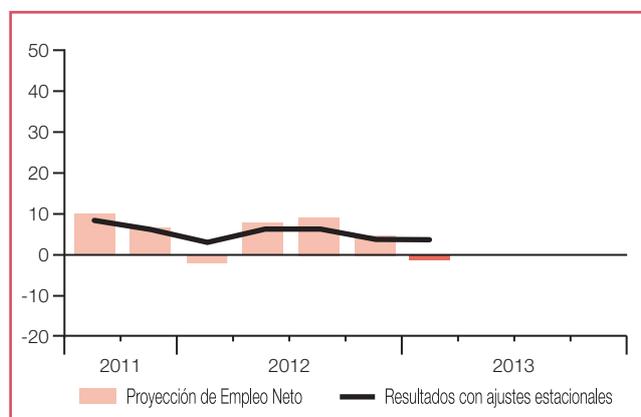
previsiones de empleo en Israel se basan en la sólida contratación prevista en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, mientras que la demanda de mano de obra en Turquía se concentra principalmente en el sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua. No obstante, a pesar de presentar planes de contratación más sólidos en comparación con otros empleadores de la región, las Proyecciones en ambos países son notablemente inferiores en comparación con el mismo trimestre de 2012, y los directivos, tanto de Israel como de Turquía, presentan las intenciones de contratación menos optimistas desde que el estudio comenzó a realizarse en dichos países.

En general, el estudio refleja unos resultados para la región marcadamente más pesimistas. Los datos de Europa del Este revelan una clara tendencia al empeoramiento de las perspectivas de contratación. Las Proyecciones son inferiores a las de hace tres meses en todos los países donde se ha realizado el estudio, y los directivos polacos presentan su primera previsión negativa. Además, el hecho de que la zona euro haya entrado de nuevo en recesión probablemente forzará a los directivos a encontrar la manera de responder a una demanda inestable de sus productos y servicios, pudiendo verse obligados a redimensionar sus plantillas para afrontar los retos que les aguardan.

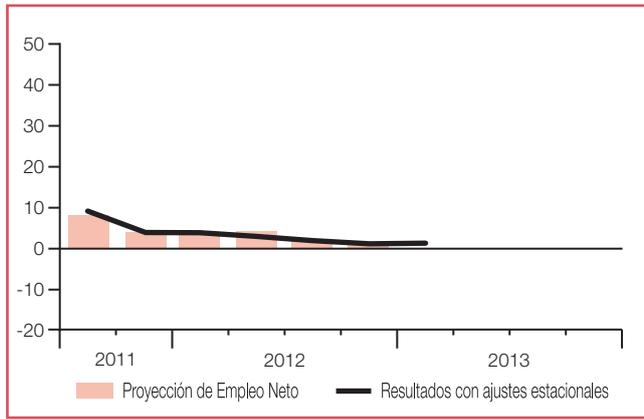
Alemania



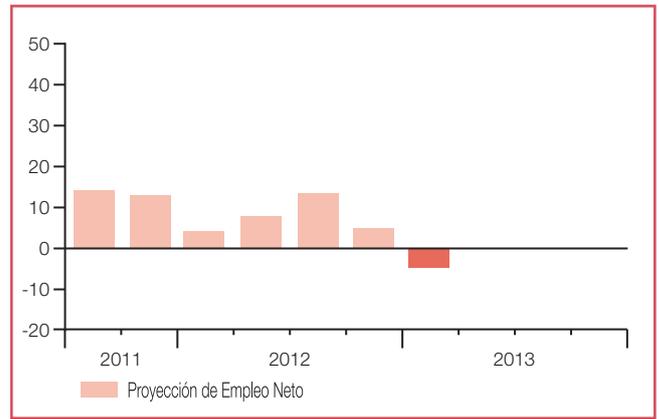
Austria



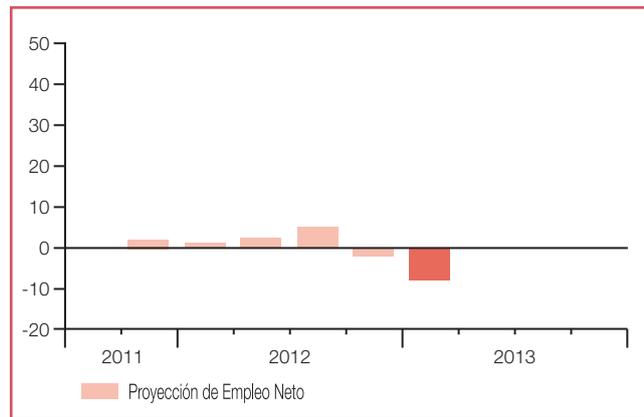
Bélgica



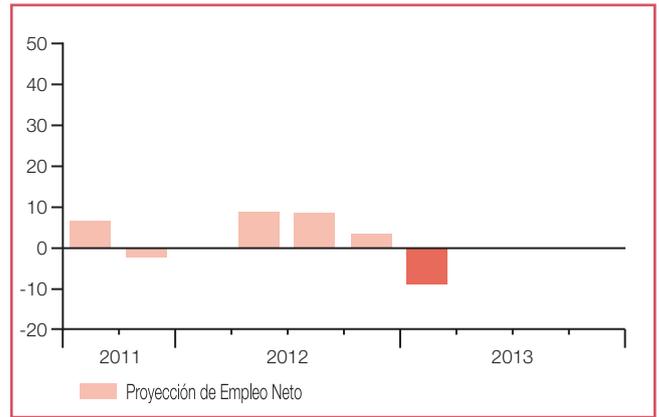
Bulgaria



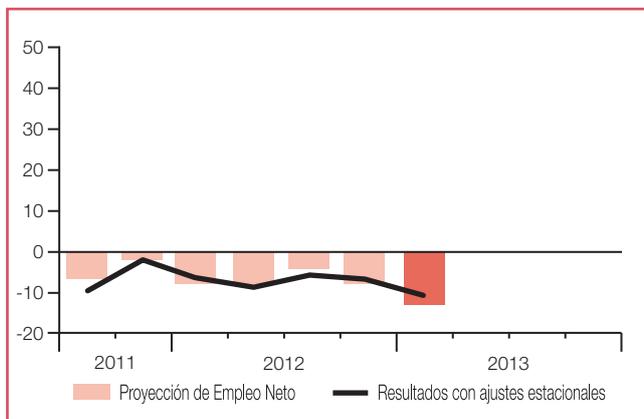
Eslovaquia



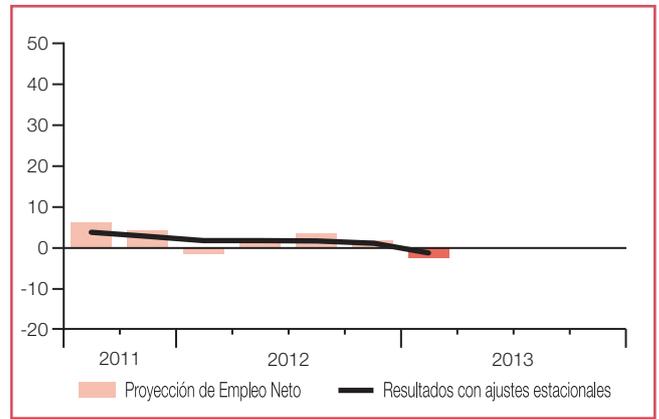
Eslovenia



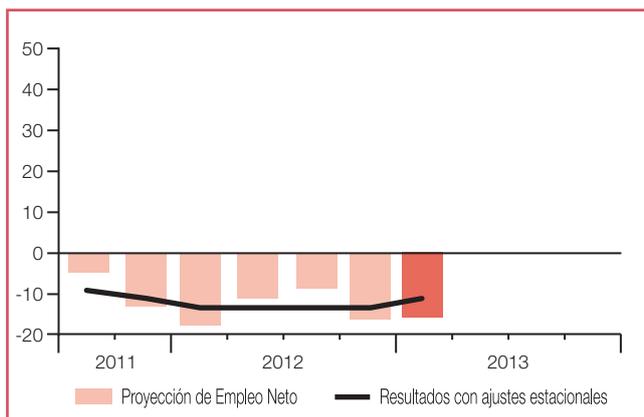
España



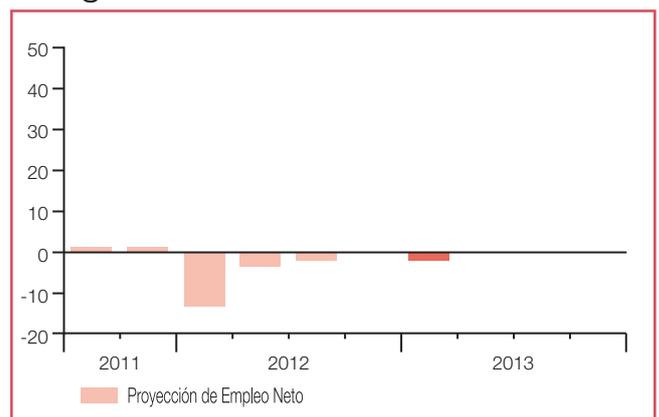
Francia



Grecia

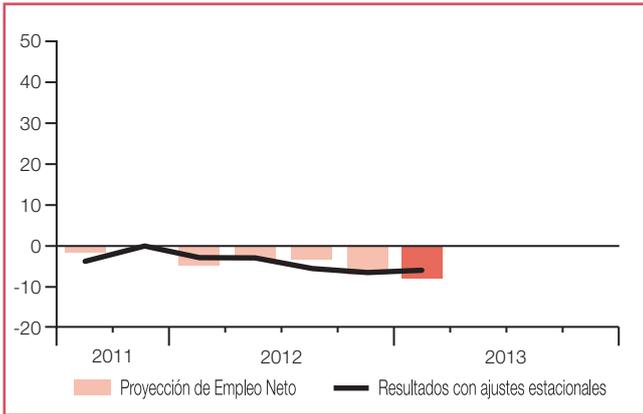


Hungría

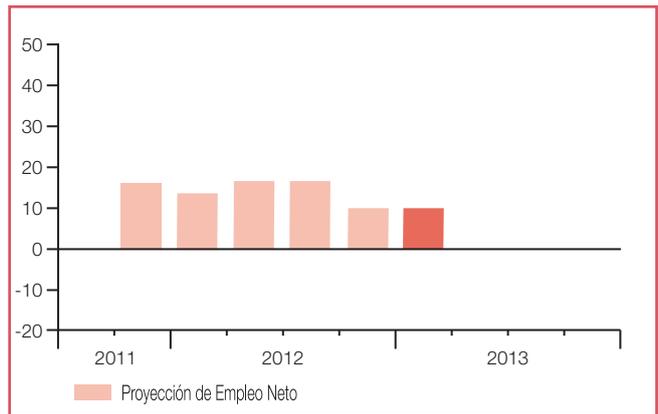


Estudio Manpower de Proyección de Empleo España

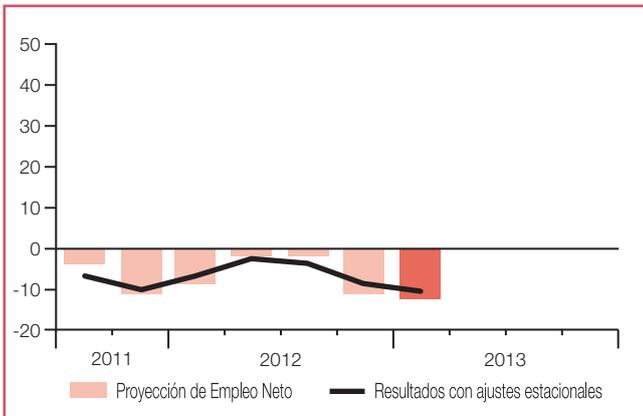
Irlanda



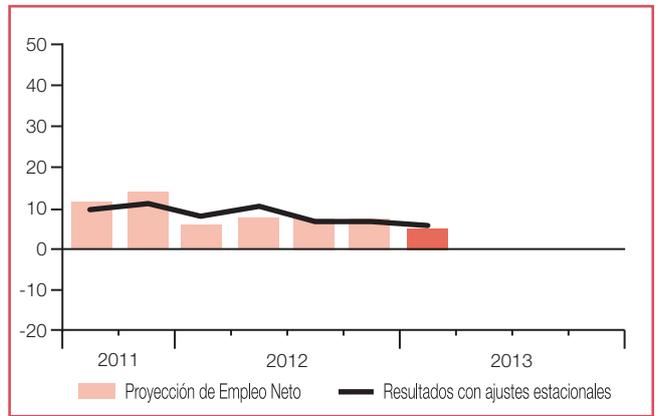
Israel



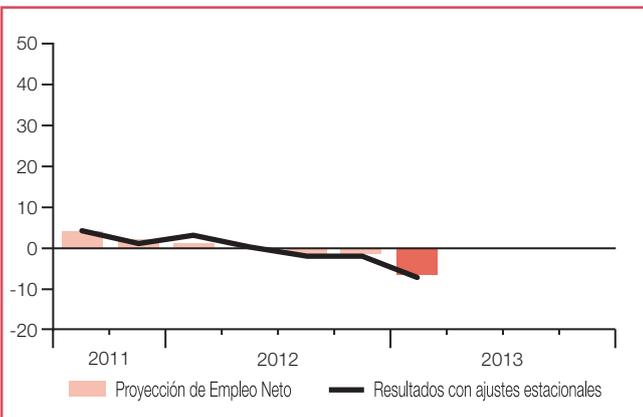
Italia



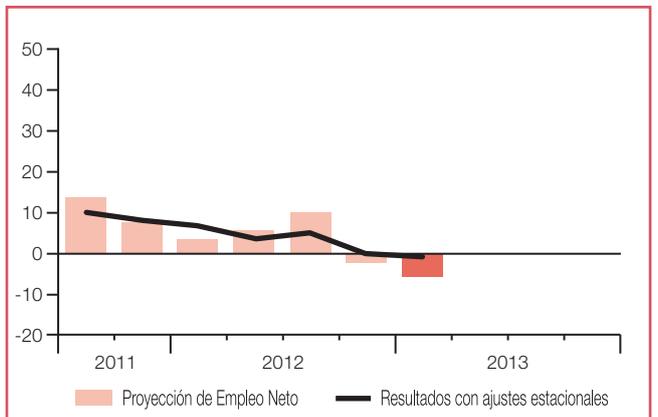
Noruega



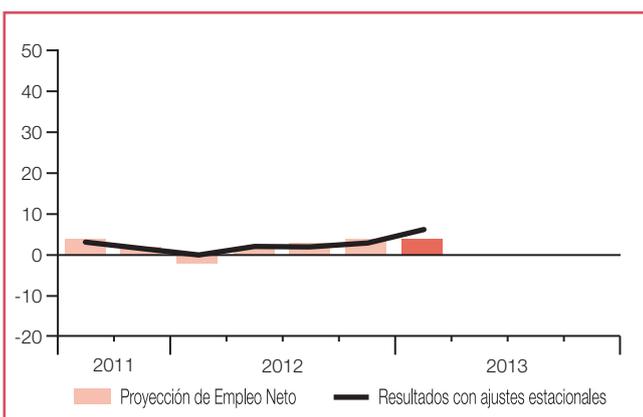
Países Bajos



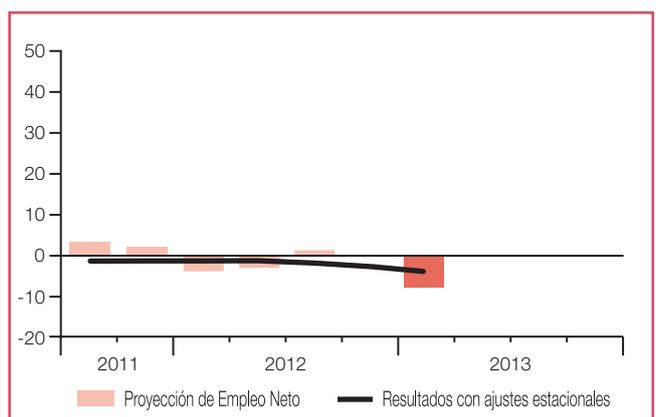
Polonia



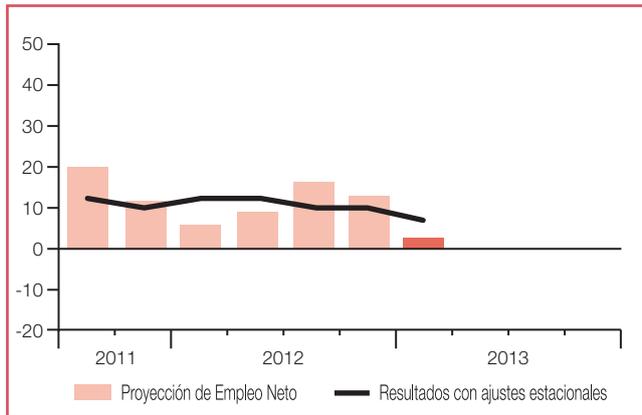
Reino Unido



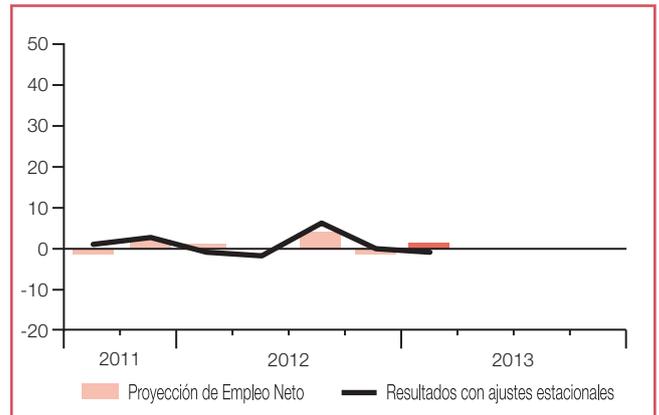
República Checa



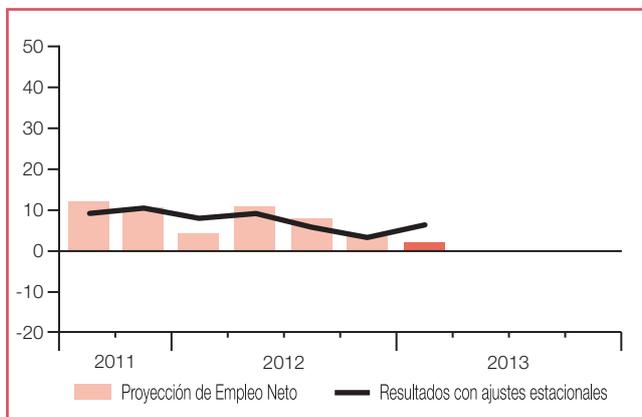
Rumanía



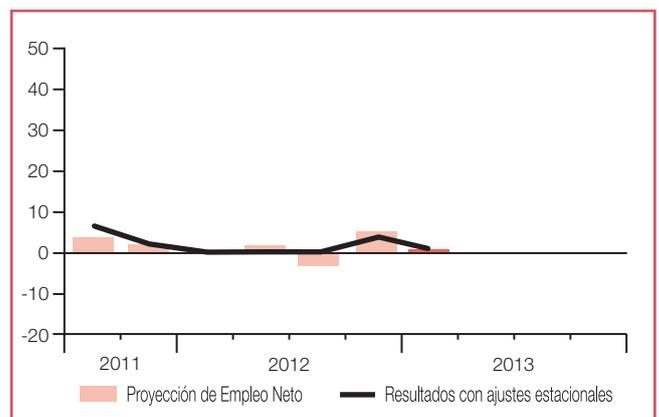
Sudáfrica



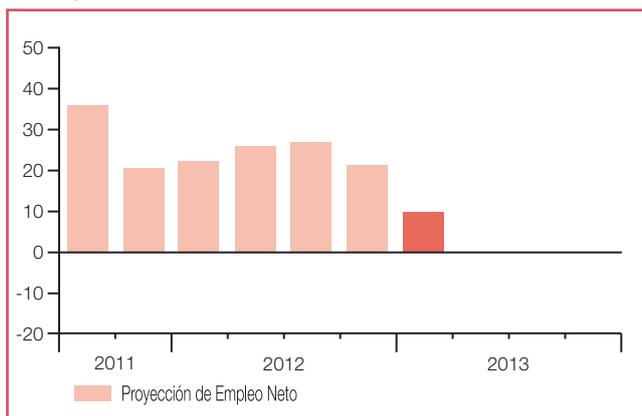
Suecia



Suiza



Turquía



En el caso de las barras correspondientes al 1er trimestre de 2013 en Bélgica; al 4º trimestre de 2012 en Hungría y República Checa; al 2º trimestre de 2012 en los Países Bajos y Sudáfrica; al 1er trimestre de 2012 en Eslovenia y Suiza; y al 4º trimestre de 2012 en Irlanda, no aparecen porque la Proyección de Empleo para estos países en dichos períodos es 0.

Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. Manpower realiza desde hace más de 50 años este estudio, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de una encuesta sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

Consistencia: Más de 65.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El equipo de investigación para los 42 países y territorios en los que se realiza actualmente el estudio está formado por el Servicio de Estudios de ManpowerGroup e *Inforcorp Research Ltd*. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Pregunta del estudio

A todos los directivos que participan en el estudio en todo el mundo se les formula la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta marzo de 2013, comparado con el actual?”*

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

Desestacionalización

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, China, Colombia, Costa Rica, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Nueva Zelanda, Países Bajos, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán para ofrecer una mayor comprensión de los datos del estudio. Dichos ajustes facilitan la revisión de los datos sin las fluctuaciones del empleo que normalmente se producen en las mismas épocas cada año. De esta manera, se ofrece una visión más clara de los datos en el tiempo. En un futuro, ManpowerGroup tiene previsto introducir ajustes estacionales en los datos de otros países, a medida que se vayan recopilando datos históricos.

Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup ha adoptado el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Historia del Estudio

- 1962** Se lanza la primera edición del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en Estados Unidos y Canadá.
- 1966** ManpowerGroup lanza en el Reino Unido, y por primera vez en Europa, el estudio bajo el nombre “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral”. Dicha encuesta adopta el mismo formato de investigación de previsión que la de Estados Unidos.
- 1976** Se lanza la segunda generación del Estudio Manpower de Proyección de Empleo en Estados Unidos y Canadá. La metodología de investigación se actualiza para incorporar los avances en el área de investigación de mercados.
- 2002** La “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral” de ManpowerGroup en el Reino Unido se actualiza mejorando la metodología de investigación. El estudio se lanza en México e Irlanda.
- 2003** Se lanza la tercera generación del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y el programa se extiende a un total de 18 países y territorios de todo el mundo: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004** ManpowerGroup lanza en Nueva Zelanda el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2005** ManpowerGroup lanza en China, India, Suiza y Taiwán el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2006** ManpowerGroup lanza en Costa Rica y Perú el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia en el tercer trimestre. ManpowerGroup lanza en Sudáfrica el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2007** ManpowerGroup lanza en Argentina el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Nueva Zelanda en el primer trimestre.
- 2008** ManpowerGroup lanza el estudio en Colombia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. En el segundo trimestre se aplican los ajustes estacionales a los resultados de China y Taiwán, y a los datos de India y Suiza en el tercer trimestre.
- 2009** ManpowerGroup lanza por primera vez en Hungría el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en el primer trimestre, y en Brasil en el cuarto trimestre.
- 2010** ManpowerGroup Panamá lanza en el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”, ampliando así el alcance del estudio a 36 países y territorios en todo el mundo. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Perú en el segundo trimestre y a los datos de Costa Rica en el cuarto trimestre.
- 2011** En el primer trimestre, ManpowerGroup lanza en Bulgaria, Eslovenia y Turquía el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y empiezan a aplicarse ajustes estacionales a los datos de Argentina y Sudáfrica. Eslovaquia e Israel se unen al estudio en el cuarto trimestre.
- 2012** En el segundo trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. Finlandia se une al estudio en el cuarto trimestre y por primera vez se aplican ajustes estacionales a los datos de Colombia.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento. Estamos especializados en la creación y ejecución de soluciones de alto valor que ayudan a nuestros clientes a cumplir sus objetivos de negocio, mejorando su competitividad. Con más de 60 años de experiencia y una facturación de 22.000 millones de dólares USD, ofrecemos un valor único a través de una amplia gamma de soluciones innovadoras que ayudan a nuestros clientes a tener éxito en Human Age, la era de las Personas y el Talento. Nuestro amplio abanico de servicios abarca todas las necesidades de talento de las empresas: trabajo temporal, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales, externalización y consultoría. Con presencia en 80 países y territorios y cerca de 3.600 oficinas, la extensa red a nivel mundial genera una combinación dinámica con un impacto global incomparable y un gran conocimiento y experiencia local, para satisfacer las necesidades de 400.000 clientes anuales, tanto de pequeñas y medianas empresas de todos los sectores, como de las más grandes corporaciones multinacionales. Mediante la conexión de nuestro profundo conocimiento del potencial de las personas y de las necesidades de los clientes, ayudamos a las organizaciones y a las personas a conseguir más de lo que imaginaban - porque su éxito es nuestro éxito. A partir de la creación de sólidas alianzas, ayudamos a las organizaciones a avanzar, aceleramos el éxito personal y construimos comunidades más sostenibles. Impulsamos el mundo del trabajo. ManpowerGroup ofrece sus soluciones a nivel mundial a través de cuatro marcas: ManpowerGroup Solutions, Experis, Manpower® y Right Management®.

En España, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 130 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 675 profesionales altamente cualificados.

www.manpowergroup.es

ManpowerGroup - Còrsega 418. 08037 Barcelona
Tel. 93 459 18 19
www.manpowergroup.es

© 2012, ManpowerGroup. *All rights reserved*